

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用者）

一般行政事務	技術職（土木・建築等）	技術職（保健師・社会福祉士等）	保育士・幼稚園教諭	技能職（環境衛生整備員・給食調理員）	消防
56.4%	0.0%	100.0%	75.0%	40.0%	0.0%

2 採用試験の受験者の女性割合（令和4年度）

一般行政事務	技術職（土木・建築等）	技術職（保健師・社会福祉士等）	保育士・幼稚園教諭	技能職（環境衛生整備員・給食調理員）	消防
42.0%	14.3%	100.0%	88.0%	41.9%	12.5%

3 職員の女性割合（令和5年4月1日）

一般行政事務	技術職（土木・建築等）	技術職（保健師・社会福祉士等）	保育士・幼稚園教諭	技能職（環境衛生整備員・給食調理員）	消防
36.9%	6.9%	92.9%	93.4%	48.7%	3.3%

4 男女別育休取得率及び取得期間の分布状況（令和4年度）

育休取得率

男性	女性
7.9%	100.0%

取得期間の分布状況

取得期間	1月未満	1月以上3月未満	3月以上半年未満	半年以上1年未満	1年以上
男性	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
女性	0.0%	0.0%	0.0%	35.3%	64.7%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間の分布状況（令和4年度）

男性の配偶者出産休暇等取得率

取得率	94.7%
-----	-------

取得期間の分布状況

5日未満	5日以上
50.0%	50.0%

6 超過勤務の状況（令和4年度）

月平均時間	15.3h
-------	-------

7 年次有給休暇の平均取得日数（令和4年度）

平均取得日数	10.7日
--------	-------

8 管理職の女性割合（一般行政職）（令和5年4月1日）

割合	11.9%
----	-------

9 各役職段階の職員の女性割合（市長部局）（令和5年4月1日）

部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
0.0%	9.5%	17.6%	25.8%	38.8%