

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

### 1.男女別の育児休業取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	達成目標（R4）
男性	0.0%	2.6%	3.2%	6.7%	7.9%	13.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

### 2.男性職員出産補助休暇、育児参加休暇等の取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	達成目標（R4）
取得率	5.6%	7.9%	16.1%	23.3%	66.7%	50.0%

※妻の産前8週間、産後8週間において、各種特別休暇及び年次有給休暇を利用し、10日以上 of 休暇の取得した場合は合わせて50%を目指します。

### 3.年次有給休暇の平均取得日数

	平成30年	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	達成目標（R4）
平均取得日数	11.0日	11.3日	11.1日	10.8日	10.7日	12.7日

### 4.時間外勤務時間数

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	達成目標
増減率	18.5%	-6.4%	9.5%	2.1%	6.0%	前年比3%減

### 5.管理職に占める女性職員（一般行政職）の割合

	平成31年4月1日時点	令和2年4月1日時点	令和3年4月1日時点	令和4年4月1日時点	令和5年4月1日時点	達成目標（R4）
女性管理職の割合	7.7%	8.7%	10.0%	10.1%	11.9%	10.0%

### 6.消防吏員に占める女性消防吏員の割合

	平成31年4月1日時点	令和2年4月1日時点	令和3年4月1日時点	令和4年4月1日時点	令和5年4月1日時点	達成目標（R4）
女性消防吏員の割合	2.9%	3.3%	3.3%	3.3%	3.3%	3.2%