

やまぐち

を



山口市職員
募集案内



つくろう。



やまぐちのまちを 一緒につくる仲間を募集します。

山口市は山口県のほぼ中央に位置し、豊かな自然や歴史が共存するまちです。市内の各所には、大内氏時代や明治維新関連の歴史や文化資源が数多く残されており、維新の志士や文化人も入浴した「湯田温泉」、穏やかな瀬戸内海、癒しの森など、多くの観光資源が今も大切に後世へと伝承されています。

山口市のまちづくりの指針である「第二次山口市総合計画後期基本計画(計画期間:令和5年度～令和9年度)」では、「『ずっと元気な山口』の実現～誰もが活躍し まちもひとも 今も未来も 元気な山口に～」を目指したまちづくりを進めることとしています。私たち市職員は、こうしたまちの実現に向けて、様々な課題にチャレンジしていきます。



市長からのメッセージ

message

「ずっと元気な山口」の実現に向けて、
よりよい山口市をともに創り上げていきましょう。



山口市長 伊藤 和貴

近年、地方自治体を取り巻く環境は日々刻々と変化しています。本市においても、農山村エリアの人口減少や若者の大都市圏への転出超過、少子高齢化が依然として続いており、こうした流れに歯止めをかけるとともに、デジタル化や地域脱炭素などといった新しい時代の流れに的確に対応していく必要があります。

本市では、こうした課題に対応し、持続可能で活力ある地域社会を実現するために、自ら考え、積極的行動を起こしていくことができる人材を求めていきます。山口市職員として、様々な課題に積極果敢にチャレンジし、山口市の持つ魅力的な地域資源を活用・創造しながら、子どもから高齢者まで、誰もが活躍し、安心して住み続けられる、「ずっと元気な山口」の実現に向けて、よりよい山口市をともに創り上げていきましょう。



Data of Yamaguchi City

【山口市データ】

人口 191,918人
(R5.1.1現在)

世帯数 88,168世帯
(R5.1.1現在)

面積 1023.23km²

市制施行 平成17年10月1日
(1市4町の新設合併により)

予算規模 950億円
(R5一般会計当初予算)

職員数 1,684人
(R5.4.1現在／特別職・再任用職員を除く)



山口市がめざす

「ずっと元気な山口」の実現に向けて

誰もが活躍し、まちもひとも、今も未来も、元気な山口にしていくため、6つの重点プロジェクトを推進しています。

1. 子ども・子育て全力応援

○子育て世代からもっと選ばれるために、安心して子どもを育てられるまちづくりを進めます。

○子どもたちが社会の中で自分らしく幸せに生きるための力を育む教育環境づくりを進めます。



3. 人生100年時代の元気活躍のまち

○あらゆる世代が生涯にわたって元気に活躍できるよう、市民一人ひとりの健康づくりを進め、住み慣れた地域で安心して住み続けられるまちづくりを進めます。

○大学等が多く立地しているという特長を生かした学びのまちづくりを進めます。



5. 元気な県都づくり

○山口・小郡の都市核づくりを進め、新幹線駅・大学・救急医療などの高次の都市機能を集積することで、市内や山口県中央部のあらゆる地域に安心して住み続けられるまちづくりを進めます。

○文化・観光・スポーツなどの個性を生かした交流創出により、経済活力を生み出します。



2. 若者活躍と雇用創出

○若者の大都市圏への転出を抑制するため、若者が活躍できるまちづくりや、雇用創出に向けた取組を進めます。

○農林水産業や商工業・サービス業の活性化、働きやすい職場環境づくり、あらゆる産業分野で人材の確保と人材育成を進めます。



私たちと一緒に
より住みよい
山口市をつくって
いきましょう！

4. 21地域づくりと農山村活性化

○市内21地域で、個性が際立ち、人と人がつながり、あらゆる世代が将来にわたって安心して住み続けられる地域づくりを進めます。

○農山村エリアの転出超過の抑制を図るため、地域経済活性化や移住・定住の促進に向けた取組を進めます。



6. 持続可能な未来都市づくり

○学都山口としての特性を生かした学びのまちづくりによる、人材育成を進めます。

○デジタル化や地域脱炭素などの新しい流れへ対応し、市民のみなさんの未来に向けたチャレンジを応援することで、将来にわたって発展を続けるまちづくりを進めます。





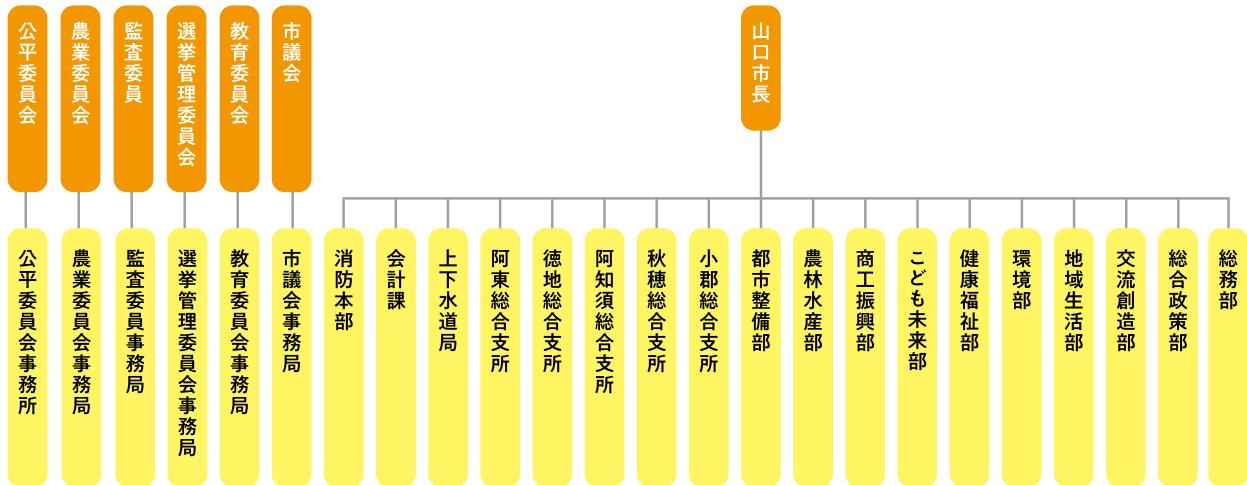
organization



市役所って、どんな部署があるの？

山口市役所には、下図の部局等の下に、100を超える課や室があり、市役所の担う業務は多岐に渡ります。各部局等が連携しながら、様々な課題の解決に取り組んでいます。

【組織図】



Information



新本庁舎はどうなるの??

現在の庁舎と同じ場所に新しく建て替わります。新しい庁舎は、「ひと」「まち」「未来」にやさしい庁舎を基本コンセプトとし、令和6年度中の完成に向けて建設中です。市民の皆様が快適に窓口サービスを利用できることはもちろん、働く人にとってもウェルネスな空間となるよう自然の光・熱を活用するとともに、天井放射空調を設置するなど様々な工夫を凝らしています。

また、市役所の周辺は、緑豊かなパークロード、大内文化の歴史薫る大内文化ゾーン、県内一の賑わいの中心商店街などがあり、新たな賑わいの創出や回遊性の向上に向け、市民交流棟、広場などを一体的に整備します。



本庁舎に限らず、庁舎周辺の環境を一体的に整備します。
新しいオフィスと一緒に
働きませんか？

総務部 本庁舎整備推進室
高橋 秀明
TAKAHASHI Hideaki





これからの時代を担う、期待される職員像



自ら考え・調べ 行動できる職員

前例踏襲主義、与えられた職務のみをこなすという停滞型の思考ではなく、社会情勢や情報を常に収集して、問題意識、改善意識を持つ職員。また、その解決のために、果敢にチャレンジする職員、自己啓発に取り組む職員。

共感をよぶことの できる職員

市民や事業者との対話や交流を通じて、日常生活や活動の身近な問題やニーズを相手の立場になって感じ、共に考え、合意を得ながら仕事を進めることができる職員。また、豊かな人間性・教養・地域貢献等を通じて、市民や職員を魅了することができる職員。



こんな人材を
募集します！

職場紹介

高い倫理観と 専門性を持つ職員

市政を信託されているという自覚のもとで、高い倫理観と専門性を持ち、最大の成果を出せる職員。市役所の組織外でも求められる水準で、得意とする専門分野を持つ職員。



チームワークの よい職員

職員がそれぞれ高めた能力を組織の活力として最大限に發揮するために、情報や意識を共有して、チームワークを強化するような行動がとれる職員。部下や後輩の指導や育成ができる職員。



仕事を通じて自らを磨き、
より高い目標を目指す職員を求めていきます。



file No.1

山口市に移住を 検討されている方の お手伝いをしています。

農林水産部
農山村づくり推進課

渡辺 詩織

WATANABE Shiori
(平成30年度入庁)

行政
人×街

業務内容

私は、山口市に移住を検討されている方の相談への対応やウェブサイト・SNS上での移住情報の発信、空き家・空き地バンクへの物件登録や物件案内等を中心に業務を行っています。

移住希望者の相談内容は多岐にわたっているため、市役所内外の関係者にも協力をいただき一緒に考えながら相談内容のお伝えをするので、時には大変なこともありますが非常にやりがいがあり、私が相談を受けた方が山口市に移住してくださると、この仕事をやっていてよかったです。

職場の雰囲気はとても居心地がよく

て、私の職場は半数以上が女性なので、お昼ご飯と一緒に食べに行ったり、プライベートで外出したりすることもあります。皆さん優しくて分からないことも聞きやすいです。自分で業務の調整をしながら年休も取得しやすく、働きやすい職場環境です。

また、定期的に部署の異動があるため、様々な部署を経験する中で、新たな業務を覚えることや新しい出会いがあり、とてもよい刺激になります。部署によっては市民と接することも多く、皆様からの感謝の言葉は仕事に対するモチベーションになっています。

One day Schedule	
8:30	出勤・メールチェック
9:00	書類作成、移住相談
12:00	昼休み
13:00	移住検討者市内案内
16:00	書類作成
18:00	退庁

帰宅後は
友人と食事に
行ったり、家でのんびり
映画やドラマを
見たりしています。



新卒の方へ message

幅広い分野の業務を経験できることが行政職の魅力の一つだと思います。色々なことに興味があり、誰かのためになる仕事をしてみたい!という方におすすめです。ぜひ、一緒に山口市役所で働きましょう!





file No.2

生活に不安を抱える方に 寄り添った支援を心がけています。

行政
人×福祉

健康福祉部
地域福祉課

白上 一貴 SHIRAGAMI Kazuki
(令和3年度入庁)

業務内容

私は、市民の方と直接関わりながら、市民の方の生活を豊かにする仕事がしたいと思い、山口市に転職しました。現在は、経済的な面で生活に不安や悩みを抱える方の支援に携わっており、基本的には窓口対応や電話対応業務が多いです。相談者の方とお話しする際には、相手に寄り添ったサポートができるように心がけており、不安そうな顔がほつとしたような表情に変わる瞬間を見ることができたときには、とてもやりがいを感じます。

新卒の方へ message

同僚の皆さんは優しい方が多く、人間関係も良好で働きやすいです。様々なことを経験でき、常に新しいことを吸収しながら成長できる職場だと思います。その中で、ぜひ自分らしさを活かせるように頑張ってください！



One day Schedule

- 8:30 出勤・メールチェック
- 9:00 窓口・電話対応
- 12:00 昼休み
- 13:00 資料・データ作成
- 15:00 関係者訪問
- 16:00 医療機関との打ち合わせ
- 17:00 報告書作成、業務整理
- 20:00 退庁



帰宅後は
お酒を飲んだり
のんびり過ごして
います。

file No.3

みんなが利用しやすい 道路づくりを心がけています。

土木
人×自然

小郡総合支所
土木課

中村 知命 NAKAMURA Haruyoshi
(平成29年度入庁)

業務内容

道路改良・河川改修の測量設計、工事の発注および監督を行い、災害が起これば測量、復旧工事も行います。また、事業を進めるに当たっては合意形成を重視しているので、関係者への説明会等を開催しています。専門的知識やコミュニケーション能力を駆使しながら、業者や市民の皆様と協力し問題を解決できたときや、市民の皆様から感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じます。職場は、問題発生時には皆で意見を出し合い迅速な解決に努めることができる一体感があって温かい雰囲気です。

新卒の方へ message

土木職員は様々な経験を持つ職員が多く、自身の能力をさらに磨くことができます。市民の皆様のために、山口市をより良くしたいという想いがあれば是非あなたの力を貸してください。



One day Schedule

- 8:30 登庁、
メール・スケジュールの確認
- 9:00 書類作成
- 10:00 現場立会、業者打合せ
- 12:00 昼休み
- 13:00 事業関係者との協議
- 15:00 書類作成
- 17:15 退庁、メール・スケジュールの確認



帰宅後は
家族と一緒に過ごす
時間に寝やされて
います。



file No. 4

建築を通じて 皆さんの幸せをつくります。

都市整備部
建築課

八木 美澪 YAGI Mirei
(平成31年度入庁)

業務内容

建築課で市内公共建築物の設計・工事監理を行っています。小中学校や放課後児童クラブ、地域交流センターなど、沢山の建築物の設計・工事に携わっていく中で、利用される市民の皆さんに共感をもって受け入れてもらえる設計・工事監理を心がけています。

職場の雰囲気は明るく、同僚や上司に相談をしやすいので、仕事もプライベートも充実した生活を送ることができます。

新卒の方へ message

建築技師は、建築基準法の審査・指導、都市計画など幅広い仕事に携わることができ、自分の頑張り次第では大きな仕事に関わるチャンスもあります!私たちと一緒に、山口市を住みやすいまちにしていきましょう。



One day Schedule

- 8:30 出勤・メールチェック
- 9:00 設計協議、打合せ
- 10:00 設計図面作成
- 12:00 昼休み
- 13:00 現場工程会議
- 16:00 施工図面チェック
- 17:15 退庁



帰宅後は
趣味のバイオリンの
練習をしています!

file No. 5

地域で元気で暮らせるように 健康づくりをサポートします。

健康福祉部
健康増進課

南 佑佳 MINAMI Yuka
(平成30年度入庁)

業務内容

私の出身は他市ですが、幼いころから山口市には何度も遊びにきており馴染みがあったので、山口市で地域に関わりながら保健師として働きたいと思い、山口市役所を志望しました。主に成人保健業務に携わっており、住民や関係機関、地域組織と密に関わりながら、健康相談や保健指導などを通して、市民の方々が地域でいきいきと生活していくための健康づくりをサポートしています。職場は、上下関係や年齢にかかわらず和気あいあいとした雰囲気で、ベテラン・若手関係なく意見を出し合える環境です。

新卒の方へ message

山口市に住む方々が、いつまでも自分の慣れ親しんだ土地で生活していくための健康づくりを、私たちと一緒にサポートしていませんか? 皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



One day Schedule

- 8:30 出勤・メールチェック
- 9:30 健康教育
- 11:30 記録作成、電話対応
- 12:00 昼休み
- 14:00 講師との打ち合わせ
- 15:00 翌日の準備、記録作成、電話対応
- 17:15 退庁



帰宅後は
愛猫と遊んだり
お酒を飲みながら
ゲームをしたり
しています。



file No. 6

保護者の方々と共に子どもたちの成長を喜び合える仕事です。

こども未来部
山口保育園

中嶋 恵莉香 NAKAJIMA Erika
(平成30年度入庁)

業務内容

現在は4歳児の保育を担任しています。子どもたちの心に寄り添い、毎日楽しく過ごせる保育を計画するように心がけています。また、保護者の方とコミュニケーションをとりながら子育て支援を行っています。将来は、保護者の方との相互理解をもとに、子どもの個性を大切にした保育で成長を支えていきたいです。

上司や先輩、後輩ともに些細なことでも相談しやすい優しい先生ばかりで、いつも職員同士で保育業務のよりよい向上にむけて日々様々な話をしています。

新卒の方へ message

子ども達と日々楽しく過ごしながらも、毎日新しい発見や学びがたくさんあります。楽なことばかりではありませんが、助け合いながら保育士という仕事に誇りをもって一緒に働いていきましょう！

保育士

人×教育



CCCCCCCCCCCCCCCCCCCC

One day Schedule

- 8:30 出勤
- 9:00 子ども達と一緒に活動をする
- 11:15 給食準備
- 12:30 子ども達と一緒に活動をする
(その他:室内清掃・消毒)
- 14:50 おやつ準備
- 16:00 合同保育、延長保育
(その他:室内清掃・消毒)
- 17:15 退勤



帰宅後は
ドラマや映画、
SNS等を見て
ゆったりまったり
しています♪

file No. 7

最前線で災害に立ち向かい 山口市民の安全を守ります。

消防本部
中央消防署

松村 涼太郎 MATSUMURA Ryotaro
(令和2年度入庁)

業務内容

私は消防士として、火災・救助・救急等、様々な災害に出場しています。災害現場は一つとして同じ状況がないため、一人でも多くの人を助けるため日々訓練に励んでいます。また、信頼関係が必要な仕事のため、日頃からコミュニケーションを大切にしています。親身になって訓練や指導をしてくださる先輩や、切磋琢磨して支えあえる同僚がいるため、職場の雰囲気はとても良いと感じています。人の命や地域の安全を守るという責任ある仕事なので、市民の方から感謝の言葉をいただいたときはやりがいを感じます。

新卒の方へ message

消防士は、市民の皆様の安全を最前線で守る仕事です。災害現場など大変なこともありますが、その分やりがいや誇りを実感できる仕事です！私たちと一緒に山口市を守りましょう。

消防士

人×安全



CCCCCCCCCCCCCCCCCCCC

One day Schedule

- 8:30 登庁(勤務交替)、車両点検、各種訓練等
- 12:00 休憩(昼食)
- 13:00 各種訓練等
- 17:15 休憩(夕食)
- 18:15 事務処理、トレーニング等
- 21:30 夜間執務、仮眠
- 翌 6:30 起床、休憩(朝食)
- 翌 8:30 退庁(勤務交替)



帰宅後は
同僚と趣味の
釣りに行ったり、
バーベキューをしま
からだを動かし
気分転換を
しています。



file No.8

山口市によりよい市政に向けて 課全体で成果をあげられるように 取り組んでいます。

健康福祉部
介護保険課

石川 映子 ISHIKAWA Eiko
(平成7年度入庁)

行政(管理職)
人×福祉



業務内容

課長として、課の業務が円滑に進むよう、方向性について意見を述べたり、スケジュール管理を行うとともに、議会対応や、課内の予算・決算業務が適切に行われているかの確認等を行っています。

仕事をする上では、世の中の状況、国・県や先進事例の情報収集を行うこと、山口市の地域や現場の声をよく聞くこと、目の前の仕事だけを見すぎて、視野が狭くならないように色々な人とコミュ

ニケーションをとることを大事にしています。あとはリスク管理として、最悪の事態をイメージしておくだけでも対応に差が出てくると思うので、新しいことをやるときは特に気をつけています。

女性の中堅職員の多くは、管理職に昇進することに不安を感じていると聞きます。課内のマネジメントやリスク管理は責任を伴いますし、公の場で発言する機会も増えるため、不安に思う気持ちもわかり

ます。私自身は公の場で発言する機会も増えて、内心ドキドキすることがあります。それだけやりがいのある仕事だと思っています。

これからも課全体でベストな仕事ができるように、関係部署との情報共有や連携を意識し、課での取り組みが市政全体に反映できるように考えていきたいです。

例:行政職の昇任モデル



能力や人事評価に応じて昇任していきます

初めての管理職
就任時には
成年後見センター
の立ち上げに
携わりました。



決裁文書で
疑問のある所には
必ず担当に
確認します。



新卒の方へ message

市役所は、住民の方に最も身近な行政だからこそ、やりがいを感じる場面が多くあると思います。私自身も、山口市で生まれ育ち、学生時代に一度市外に出て就職で戻り、山口市で結婚、子育てを経験しながら仕事を続けてきて、山口市に対する愛着を強く感じています。人口減少などに伴う多くの課題を抱える地方都市として、取り組むべきことは多く、これからの方々に、今後の山口市のまちづくりの一翼を担っていただきたいと思います。転居を伴う異動も少ないので、ぜひ、山口市職員として一緒に働きましょう。



Special Interview

新卒職員（後輩）×指導員（先輩）

1年間、指導員と後輩職員として一緒に仕事をしてきた2人に、お互いについて感じていることや印象に残った思い出など、インタビューに応えていただきました！

※山口市では、採用後1年間指導員がついてサポートしてくれる制度があります。



指導員
先輩



新卒職員
後輩

保育幼稚園課（元 市民課）
光永 有希
MATSUNAGA Yuki
(平成31年度入庁)

市民課
三宅 菜々美
MIYAKE Nanami
(令和3年度入庁)

Q. お互いのいいところを教えてください。

【光永】明るく人懐っこいところが素敵です。コミュニケーション能力の高さを活かして誰に対しても積極的に質問していました。また、業務にとても意欲的で、自ら進んでいろいろなことを吸収し、新しいことにも果敢に挑戦する姿勢がありました。とても成長が早く期待の新人だったのを覚えています。

【三宅】笑顔が絶えず、優しいところです。光永さんの業務が忙しい時でも、分からないう�あればいつも丁寧に教えてくださり、とても頼りになる存在でした。また、課での話し合いの時には、はつきりと自分の意見を伝えている姿がかっこよく印象的でした。

Q. 入庁したての頃、どのようなことが不安でしたか？

【三宅】市民の方への説明や案内がきちんとできているか不安でした。また、学生時代までは触れる機会の少なかったExcelやなじみのないシステム機器を使いこなす自信がありませんでしたが、光



永さんをはじめ、私が困っている時は先輩方がフォローしてください、機材の使い方も分かりやすく教えていただけたので、今では不安なく働くことができています。

Q. 先輩として指導する際に気をつけていたことは何ですか？

【光永】分からないう�があった時に、後輩たちがすぐに質問しやすい雰囲気でいることを心がけていました。市民課の業務は窓口対応が多いので、後輩一人で対処できないことが起つても、先輩が全員窓口対応中で誰にも相談できない状況になってしまっていることがあります。ですが、分からないう�をそのままにしてしまうと後の業務に支障をきたしてしまうので、小さなことでも遠慮せずに聞いてほしいと思い、忙しい時でも質問してくれた時には笑顔で聞くようにしていました。

Q. 印象に残っている出来事はありますか？

【三宅】入庁したてでまだ新しい環境に慣れておらず不安な時、仕事終わりに気さくに話しかけてくれたことです。光永さんの担当課が変わった今でも、困ったことがあれば親身になって私の相談に乗ってくださる、とても頼れる先輩です。

【光永】三宅さんが入庁してすぐの頃、ミスが原因で市民の方に怒られてしまったことを今でも覚えています。後輩がどこまで理解しているのかを正しく把握することが難しく、フォローの仕方に悩みました。また、入庁した時から見ているからこそ、三宅さんの頑張りが認められ、市民の方から感謝されている様子を見られた時は、指導員としての喜びを実感することができました。

Q. 指導員がいて良かったことは何ですか？

【三宅】気になることや困ったことなど、小さな悩みでも相談できる先輩がそばにいてくれることで、とても心強く感じました。さらに、尊敬する先輩の姿を間近で見られたことにより、仕事を覚えていく上で明確な目標を持って努力することができました。

Q. 指導員になってみてどうでしたか？

【光永】初めての指導員で不安もありましたが、後輩を指導することで自分の行きを振り返るきっかけとなり自分の成長にも繋がったので、貴重な体験ができてよかったです。また、三宅さんとの仲を深められたことで、私の担当課が変わった今でも仕事の悩みなどを相談してくれることがとても嬉しいです。これからも気軽に相談できる存在でありたいと思っています。



Career UP!

スキルアップのための キャリアアップ制度 & 職員研修

採用後、どういったキャリアを重ねてスキルアップしていくのか。様々な制度や研修を活用し、なりたい将来像を描いていくことができます。



ジョブローテーション制度

多くの仕事を経験し、
自らの可能性を広げます。

新規採用職員は、市民の皆様と直接接する機会の多い職場を中心に配属されます。採用後10年以内に3つの違った業務を行う部署を経験する「ジョブローテーション制度」により、早い段階でより多くの経験を積むことができます。

自己啓発支援

あなたのやる気を
応援します。

市民サービスを向上させるためには、職員一人ひとりのスキルアップは欠かせません。職員が自主的・意欲的に取り組めるよう、資格の取得に対する助成や自主研究グループの活動支援などを積極的に行ってています。

新規採用職員指導員制度

「できるかな…」「不安だな…」
をしっかりサポートします!

新規採用の1年間、配属された所属の先輩職員（指導員）がサポートし、新規採用職員ができるだけ早く、スムーズに職場に溶け込み、能力を十分発揮できるよう、業務を通じた人材育成を行います。

Q. どんな人が指導員として
サポートしてくれるのですか？

A. 原則として、新規採用職員と同一担当内の職員で、比較的年齢の近い職員が指導員となります。指導員と新規採用職員がコミュニケーションを取りやすいよう、配席や業務にも配慮し、一緒に仕事に取り組めるようサポートします。入庁して不安なことや分からることを気軽に相談できまし、指導員だけでなく、職場全体で新規採用職員の成長をサポートしています。



人事評価制度

今の自分を見つめ直し
なりたい将来像をアピール。

職員一人ひとりの能力や業績を適切に評価した結果を、配置・昇任・昇給等へ反映する人事評価制度を実施しています。上司との直接面談の実施や、やってみたい仕事や経験したい部署などを自己申告する制度も導入しています。

Q. 人事異動の際に、
職員の希望は聞いてもらえますか？

A. 人事評価制度では、能力評価や業績評価に加えて、職員一人ひとりのキャリア志向や異動希望、能力及び適正などを把握するようにしています。ただし、山口市職員全体の人事異動として行っていますので、必ずしも希望通りになるものではありませんが、本人の希望などを取り入れながら、最適な部署への異動を行なうようにしています。





派遣研修

さまざまなプロフェッショナルと
話ができます。

市町村研修所(市町村アカデミー、国際文化アカデミー、自治大学校など)、国の省庁(実績:総務省、国土交通省など)、山口県や他自治体(実績:福島市、横浜市消防)、民間企業(実績:LINE、山口銀行)へ派遣研修を実施しています。



新たな視点から物事を
捉えるようになりました。

voice

山口市デジタル推進課
中路 秀興 NAKAJI Hideoki
(平成29年度入庁)

派遣先／LINE株式会社
派遣期間／2年間(2020年～2021年)



Q 派遣研修のメリットは
何だと思いますか?

「市役所」では経験できない、「民間企業」の働き方を学べることです。派遣先では、「Closing the Distance(あらゆるものの距離を縮める)」の企業理念に基づき、より魅力的なサービスの実現を目指しました。また、企業の強みを活かしたCSR(社会貢献活動)において、「SNS相談」や「LINE」を活用した防災・減災の取組等に従事でき、企業側から「公共」に貢献できる貴重な経験を得られました。

Q 派遣研修に参加して
成長できたと感じることは何ですか?

特に「利用者目線」を重視したサービス設計を学べたことです。国内利用者9,400万人以上(2022年12月末時点)を誇る「LINE」は、生活のインフラとして定着し、より幅広い世代にも普及が進んでいます。その中で、企業側では、誰もが便利に感覚的に利用できるサービスとするため、日々議論を重ね、改善を続けています。今後はこれらの経験を活かし、「市民目線」のサービスの向上に取り組みたいと思います。

庁内研修

組織全体の
パワーアップを目指して!

市民サービス向上に向けた組織運営を図るため、組織課題及び職位に応じた研修を実施し、コミュニケーション、政策形成、業務効率及び組織経営といった様々な観点から組織全体のパワーアップを目指しています。また、担当業務にどうわれることなく、広く市政全般に目を向けた研修を実施しています。



組織課題や社会の変化に
対応するために必要なスキルを
身につけることができます。

- 接遇研修
- マネジメント研修
- 政策形成研修
- 法制執務研修
- キャリアアップ研修
- コンプライアンス研修 など

階層別研修

自分のペースで
ステップアップ!

入庁年次や各階層において、それぞれに要求される知識・技能の修得と、能力の開発を図ることを目的に計画的に実施しています。

各役職に必要なスキルについて学び
組織全体のチーム力アップを目指します。

- 新規採用職員研修(前期・中期・後期)
- 若手職員課程研修(3年目)
- 中堅職員1部課程研修(7年目)
- 中堅職員2部課程研修(10年目)
- 係長級課程研修(係長級昇任後)
- 課長補佐級課程研修(課長補佐級昇任時)
- 課長級課程研修(課長級昇任時)



Work Life Balance

ワークライフバランスの推進

山口市役所では、職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するため、産前・産後休暇をはじめ、育児や介護を支援するための制度を設けています。また、「山口市特定事業主行動計画」を策定し、仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備を行っています。



育児
×
仕事

ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方ができるので
仕事と育児を両立することができました。



商工振興部ふるさと産業振興課
藤澤 美春
FUJISAWA Miharu
(平成26年度入庁)

Q

育児休業制度を利用して
よかったことはありますか？

育児休業中は、子どもとのかけがえのない時間を過ごすことができました。現在は、周りの方のご協力を得て時差出勤制度を利用し、小学生の息子の登校時間に合わせて家を出て、早めに出勤しています。就業時間を確保しつつ早めに帰宅することができるので、子どもとの時間をゆっくり取ることができます。

Q

復帰後の働き方について
感じたことはありますか？

職場に復帰してからしばらくは、育児と仕事を両立するために試行錯誤の日々でした。その中で、しっかりしたスケジュール管理と、なによりもコミュニケーションが重要だと気づき、今では周りの方々の理解もあって安心して働くことができています。時差出勤制度を利用して、子どもの成長などライフスタイルに合わせた働き方ができる点もよかったです。

子どもの年齢別 利用可能制度 (女性職員)	出生前8週間～出生後8週間	産前産後休暇(産前:出産予定日から起算して前8週間／産後:出産日の翌日から起算して8週間)
	0歳3ヶ月～3歳	育児休業(1人の子について原則2回)
	0歳3ヶ月～就学前	育児短時間勤務(通常の勤務時間より短い時間で働くことができます)
	0歳3ヶ月～小学校低学年	育児部分休業・子育て支援部分休暇(朝または夕方の勤務時間を短くすることができます／1日2時間以内)

育児
×
仕事

育児休業制度を利用できることで
我が子の大切な成長の1コマに立ち会えました。



総務部収納課
佐藤 芳昭
SATO Yoshiaki
(令和2年度入庁)

Q

育児に関する制度を利用して
よかったと思うことは何ですか？

私は、子どもが生まれた年に3か月間ほど育児休業制度を利用しました。育児休業中は、子どもが初めて笑った瞬間や初めて寝返りをした瞬間など、大切な成長の1コマに立ち会うことができてよかったです。そして、命の大切さや我が子の温もりといった、かけがえのないものの尊さを再認識でき、育児の喜びや大変さを妻と共有することができた期間となりました。

Q

復帰後の働き方について
感じたことはありますか？

定期的な引継資料の作成・見直しなど、急遽自分が職場を離れても業務が滞らないように、日頃から準備をすることが重要だと感じました。引継資料を作成する際は、業務を効率的に進められるような工夫を盛り込みながら、分かりやすい資料をつくれるように心がけました。このような業務の見直しが、結果的に復帰後の仕事と家庭の両立につながっていると感じています。

子どもの年齢別 利用可能制度 (男性職員)	出生後8週間	育児休業(産後パパ育休)1人の子について原則2回
	0歳3ヶ月～3歳	育児休業(1人の子について原則2回／妻の産後休暇中に取得した場合でも、再度取得可能)
	0歳3ヶ月～就学前	育児短時間勤務(通常の勤務時間より短い時間で働くことができます)
	0歳3ヶ月～小学校低学年	育児部分休業・子育て支援部分休暇(朝または夕方の勤務時間を短くすることができます／1日2時間以内)

勤務条件・福利厚生

初任給	大学卒業程度／192,800円 短大卒業程度／176,100円 高校卒業程度／159,700円	<令和5年4月1日現在> ※各人の経歴によって異なり、 学歴・職歴などによる加算措置があります。
-----	---	--

諸手当 住居手当、通勤手当、扶養手当、期末・勤勉手当(いわゆるボーナス)

勤務時間・
休日・休暇 勤務時間／8:30～17:15
休 日／土曜日・日曜日、祝日、年末年始
※勤務時間・休日は、職場によって異なる場合があります。
年次休暇／1年につき20日(採用年のみ15日)
20日間を限度に翌年に繰り越可能
特別休暇／夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、子の看護休暇など
そ の 他／介護休暇及び育児に関する休暇・休業制度があります。

福利厚生
制度 健康診断の実施、互助会による各種給付、生活や住宅取得などのための各種貸付、レクリエーション行事など

サークル活動 野球、ソフトボール、
サッカー、バレーボール、
バスケットボール、卓球、
バトミントンなど



Q

職場の男女比率はどれくらいですか？

男女比率は、男性63.9%、女性36.1%^(※1)ですが、採用における女性比率は46.7%^(※2)と半数近くを占めており、若い世代の男女比率はほとんど同率となっています。土木や建築など男性の多い職場も女性が増えてきているほか、保育士・幼稚園教諭などにおいても、男性が増えつつあります。

※1 令和4年4月1日時点 ※2 令和3年度採用試験実施結果

Q

時間外勤務はありますか？

職員の時間外勤務の状況は、月平均14.6時間^(※)となっています。基本的には平日の午前8時30分から午後5時15分までが勤務時間ですが、繁忙期のある職場や休日にイベントを実施する職場など、時間外勤務が生じることもあります。休日に出た場合には、代わりに平日に休みを取ることができます。

※令和3年度実績

Q

年次有給休暇は取得しやすいですか？

職員の年次有給休暇取得日数は、平均10.8日^(※)となっています。年次有給休暇は年20日付与され、20日を限度に翌年に繰り越せます(最大40日)。業務の調整を図りながら取得することができ、仕事とプライベートの両立を図ることが可能です。その他、特別休暇などもあります。

※令和3年実績

Q & A

入庁後の
素朴な疑問に
お答えします！



Q

女性の管理職の方はどれくらいいますか？

管理職における女性職員の割合は現在11.5%^(※)です。山口市では、令和9年度までに女性管理職の割合を15%にすることを目標にしています。出産や育児を経ても女性職員が活躍し続けることができるよう、仕事と家庭生活の両立支援を始め、キャリア形成のサポートをしていきます。

※令和4年4月1日時点

採用実施スケジュール

より多くの方々に受験していただくための取組として、採用枠の追加や、筆記試験の内容の見直しなどを行っています。

試験職種

- 山口市ウェブサイトで公表します。

受験の申し込み

- 受験案内は、山口市ウェブサイトで取得できます。
- 受験の申し込みは原則インターネット(電子申請)による方法となります。スマートフォンやパソコンから受付期間内に申請してください。

第1次試験

- 試験区分ごとに試験科目は異なります。

第2次試験

- 試験区分ごとに試験科目は異なります。

第3次試験(最終面接・作文)

- 第3次試験合格で最終合格となります。

内定～採用まで

- 採用に向けての準備や採用時健診などのお知らせを随時します。

※受験資格、申し込み方法、試験の内容等の詳細については、必ず各試験の受験案内でご確認ください。

※採用に関する情報については、山口市ウェブサイトのほか、市報やまぐちでも随時情報を提供しています。

※過去の職員採用試験実施状況は、山口市ウェブサイトに掲載しています。



採用に関する素朴な疑問にお答えします！



募集する職種は毎年同じですか？

募集する職種や採用予定人数は、職員の退職状況によって毎年決めています。そのため、年度によって募集する職種も採用人数も異なりますので、募集内容の詳細については、必ず「山口市職員採用試験受験案内」をご確認ください。なお、採用に関する情報については、山口市ウェブサイトのほか、市報やまぐちでも随時情報を提供しています。また、過去の職員採用試験実施状況についても山口市ウェブサイトに掲載しています。



山口市外出身者や既卒業者採用は不利になりませんか？

採用試験は、出身地や年齢、性別はもちろんのこと、学歴や職歴によって有利、不利になることはありません。



ズバリ！合格する秘訣はありますか？

これをすれば大丈夫というものはありませんが、皆さんが今まで学んできたことや経験してきたことを与えられた時間の中で存分に発揮してください。山口市のことが好きで、山口市役所で働きたいという思いが伝わるように、自分なりに試験官にアピールしてください。

山口市総務部職員課

〒753-8650 山口県山口市亀山町2番1号

TEL. 083-934-2727

URL <https://www.city.yamaguchi.lg.jp/site/saiyo/>

E-mail shokut@city.yamaguchi.lg.jp



山口市職員採用情報の詳細は、
コチラをご覧ください。



山口市職員採用



<https://www.city.yamaguchi.lg.jp/site/saiyo/>

発行年：2023年4月