

# live

22

## CONTENTS

2

特集 コロナ後の世界  
コロナ禍により変化する暮らし

7

Crossword / Books

8

「変革期の今…  
人、意識、どう変わる」  
住田 裕子さん

ライブ 「自分らしく輝いて生きる」という想いを込めた男女  
共同参画推進のための情報誌です。是非ご覧ください。 2021.02



特集

# コロナ後の世界

## コロナ禍により変化する暮らし



山口大学大学院技術経営研究科教授

稲葉 和也氏

### プロフィール

1963年11月15日生まれ。大阪府出身。1995年明治大学大学院経営学研究科博士後期課程退学。2004年徳山大学経済学部教授。2007年より現職。2014年山口大学大学院理工学研究科システム設計工学系専攻博士後期課程学位取得修了。博士(学術)。専門は経営史、石油・石油化学・化学産業史、研究テーマは、コンビニナートの事業連携、地域振興。公益財団法人山口きらめき理事(2012年～)

未知のウイルス新型コロナウイルスのパンデミック(世界的流行)が続き、終息が見えない不安と孤独の日々を過ごして1年、生活様式・生活形態・コミュニケーションのあり方等の環境が大きく変わりました。新型コロナで生じた社会のひずみ、必要のなかった分断、見えない恐怖等様々な問題が表面化し、コロナ感染は身体のみならず社会的感染をも引き起こし、社会的病やまいとして深刻化しています。

まだワクチンも治療も未開発、具体的な予防対策も望めない、「経済」か「いのち」かの繰り返しの現状を鑑みて、より豊かに変化するだろう社会を期待して、山口大学の稲葉先生にご指導をいただきながら、**5つのキーワード**を基に「コロナ後の世界」について考えてみました。

稲葉…初めに、100年前に流行したインフルエンザ、通称「スペイン風邪」についてお話しします。様々な状況が新型コロナウイルスとなり、流行後の世界を考える上で参考になるからです。

スペイン風邪は1918年にアメリカで発症したのですが、第1次世界大戦中で兵士がヨーロッパ中に移動し、スペインで流行したことから「スペイン風邪」と呼ばれるようになりました。1919年まで猛威をふるい1920年に弱毒化して終息しました。全世界で少なくとも2500〜5000万人、日本でも38万人が死亡したと言われます。流行の原因の一つは、戦争中で平時より大量の人や物資の移動があったため、それに伴ってウイルスも短期間で世界中に広がりました。パンデミックの感染予防の研究予算拡充も検討されましたが、1920年の終息をもって立ち消えとなりました。第1次世界大戦と重なって記録が残っていないため、スペイン風邪の教訓は新型コロナウイルス感染症予防対策には生かされませんでした。

1.

## サブスクリプション

定額制サービス



新型コロナウイルスの感染拡大により、11月までに雇止めや解雇により7万人が職を失っています。そのうち非正規が6割を占め、特に女性の非正規労働者が収入の道を断たれ自殺者が増加しています。加えて生活面でも家事、育児、介護などの負担が女性により重くのしかかりました。一方、コロナ禍でIT化が加速されていますが、それに伴ってITに置き換えられる仕事が増え、失業する人が増えるのではという不安もあります。このような現状をどうお考えですか？コロナ禍で起こったいろいろな変化によって明るい兆しが見えそうなところをお話しいただけますか。

稲葉…今までは効率一辺倒でした。ところが、コロナ禍で時間が止まり皆が一度立ち止まった。外

出しないことで自分の時間が取り戻せ、本質的な価値や自分らしさに気付けたり、家族コミュニケーションが増えたことは大きいと思います。働く場所を問わないリモートワークは移動に時間を取られることがないばかりか、地方での仕事の創出や地方への移住にもつながり、一極集中の解消や地方創生にも寄与すると期待されています。

また、コロナ後を見据えたビジネスモデルも注目されるようになります。例えば、**サブスクリプション**。サブスクとも略されますがこれは、いわゆる「定額制サービス」で、月決めで支払う家賃制度と同じようなものです。コロナ対策でのステイホーム中に「見放題・聞き放題」の定額制エンターテインメント利用が増えましたが、今の20代の若者にはすでに馴染み深いものとなっていて、食べ放題や服・バッグのレンタルなど、飲食、ファッション、車、家具から美容、ペット用品、金融や不動産までどんどん拡大中です。メリットは、お客にとってはお得感があり本当に必要なものだけ所有することで家計が抑えられ

る点、店にとっては定収入が期待でき、消費者を取り込める点です。少子高齢化やAIの登場がきっかけで、モノの「所有」から「利用」へという消費者のニーズの変化が起こり、ミレニウム世代以降の新しい価値観となっています。

2.

## ジョブ型雇用

労働者が一定の職務を請け負い、その対価として賃金を受け取る働き方



山口市でも湯田温泉をはじめ、飲食店、ホテルなど多くのサービス業がコロナ禍で大きな打撃を受けたものの、その中で新たなビジネスの創意工夫が生まれたと聞いています。では、コロナ後の働き方はどのようなものになるのでしょうか？

稲葉…ひとつには「働き方改革」が進むことです。生活を守りながら働く「ワークライフバランス」

も「働き方改革」ですが、コロナの影響で在宅勤務などの働き方が企業に導入されるようになったことから、「**ジョブ型雇用**」が今後広がっていくものと考えられます。ジョブ型雇用とは、労働者が一定の職務を請け負い、その対価として賃金を受け取るという働き方です。雇用主は請け負ってほしい職務内容や賃金、勤務条件、必要な知識等の「職務記述書」を用意して労働者を募集し、雇用契約を結びます。欧米や韓国などアジアでは従来から取り入れていますが、仕事内容や資格、経験に基づいた雇用で、専門性が生かされるため転職にも有利です。逆に若年層や新卒には不利な部分もあります。今までの終身雇用制や年功序列、新入社員の一括採用といった日本式の「メンバーシップ雇用」はなくなるかもしれません。ジョブ型でそれぞれの役割や職務が明確になると、女性も働きやすくなり、ダイバーシティ(多様性)も広がるでしょう。

このジョブ型雇用に必要なのは、「同一労働同一賃金」です。「働き方改革」のひとつでもあるのですが、日本ではなかなか進んでい

ません。「同一労働同一賃金」になると、会社が違ってても職務が同じであれば賃金は変わらないため、たとえ転職しても給料が下がりにません。昇給を望む場合は各々スキルアップしてより賃金の高い職務や企業に応募するということとなります。保育士や介護職などの人手不足の解消にもつながるでしょう。

※「ダイバーシティ(diversity)」性別、人種、国籍、宗教、年齢、学歴、職歴など多様性を活かし、企業の競争力に繋げる経営上の取組み。日本においては、人種、宗教等の多様性ではなく、性別や、ワークスタイル、障害者採用などで使われることが多い。

**3.**

**ベーシックインカム**  
(basic income)

ベーシックインカムとは、国民に対して政府が最低限の生活を送るために必要な額の現金を定期的に支給する政策。

日本国憲法25条で「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。」と謳われているように、国民全員に生活の保障があるべきだと思います。

すが……

稲葉…それに関しては**ベーシックインカム**という考え方があります。まさに今回のコロナ禍での10万円の特別定額給付金のように、国民一人ひとりに一律の給付を行うというもので、もともとは貧困問題の解決のひとつとして考えられたシステムです。社会の変化に対して痛みを和らげる作用があります。これは200年前にアイルランドで提唱され、フィンランド、アメリカ、アフリカなどで実証実験も行われたのですが、単純で透明性が高い、自動給付なので漏れる人がない、生活保護のような申請手続きが不要で恥ずかしさもない、増税感がない、働いていない人もカバーできる、税金が充てられるので負担が公平である、男女が平等に扱われるなどの成果が認められています。ベーシックインカムが導入されたら、国民は働かなくなるのではないかと言われましたが、あくまでも「基本的な」所得なので遊んで暮らすわけではなく、実際多くの人が現在の職にとどまったことが実証されました。全ての

人々が生活に必要な所得を無条件で得る権利、すなわちベーシックインカムは、今ある所得保障の仕組みを全く別のものに組み換え、個人の生活と社会の関係、労働とは何かを考えるきっかけとなるでしょう。生活保護のような社会保障が無くなるのではないかと危惧する人もいますが、それは別の問題です。ただ、ベーシックインカムには国家予算並みの財源が必要となるので、議論が必要ですよ。

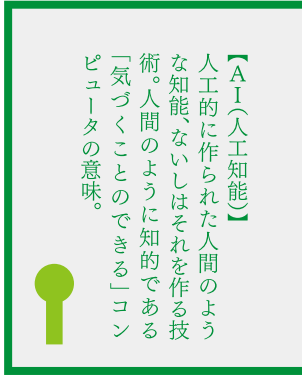
**4.**

**5G+クラウド+AI**

【5G】5G(ファイブジー)は「5th Generation(第5世代)」の略語で、①高速で大きな容量の通信ができること②信頼性が高く低遅延の通信ができること③多数の機器に同時に接続ができることという3つの特徴を持つ。

【クラウド】クラウドとは、「ユーザーがインフラやソフトウェアを持たなくても、インターネットを通じて、サービスを必要な時に必要な分だけ利用する考え方」のこと。





一方、コロナウイルスへの対  
策において日本のIT化の遅れ  
が露呈し、他国に追い付くべく  
国はIT化を加速しようとして  
います。

稲葉…IT化、デジタル化という  
と個人データのセキュリティが  
守られるかを懸念する声が必ず  
ありますが、民主的に管理される  
なら、そのシステムはいずれにし  
ても必要です。これからは**5G、  
クラウド、AI**の3つの技術が三  
角形で世の中を変えます。データ  
を多量高速に処理できる5G、大  
量のデータを保存できるクラウ  
ド、得られたデータをもとに判断  
を行うAI、これらの3つが組み  
合わさることでテクノロジーは  
最大の効果を発揮します。冷蔵  
庫、本棚、洋服、家電や家具のよ  
うな、生活におけるあらゆる空間に

あるものがデータ化され、データ  
そのものが価値をもつようにな  
って、全てのデバイスがただの  
「箱」になる。大企業の優位性はな  
くなり、業界の壁や職種という概  
念がなくなり、真のデジタル  
化とは新しい価値を創り出すこ  
となのです。身近な例ではドロー  
ンを巡回させて行う農業や宅配  
業、医師が手術ロボットを遠隔操  
作しての医療、高齢者の車の運転  
を可能にする自動運転技術、食品  
の在庫管理や注文、お勧めをして  
くれるカメラ付き冷蔵庫などが  
出現する時代が来ています。IT  
化は避けられません。

※2 デバイス  
英語で「装置」の意。CPUやメモリーから、  
ディスプレイやプリンタに至るまで、パソ  
コンに内蔵、もしくは接続されている機器  
はすべて「デバイス」といえる。

今まで経験したことのない時  
代を生きているということですね。今  
や平均寿命が延び、人生100年  
といわれるようになりました。

稲葉…2005年以降に生まれ  
た人は100年寿命といわれて  
いますね。人生100年というの  
は、今までの人類には経験がない

ことです。100年もあると一直  
線というわけにはいきません。こ  
れからは複線型でいろいろなか  
とをやるマルチタスクの人生に  
なります。ある時は仕事に集中  
し、ある時は自分への投資に専念  
するというふうな人生のステー  
ジを変えていく必要が出てきま  
す。長寿化に備えて人生全体を設  
計し直さなければなりません。

5.

SDGs

Sustainable  
Development  
Goals

2015年9月の国連サミットで採択され、地球上の「誰一人取り残さない(Leave No One Behind)」ことを誓う。発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものである。

年を重ねてからやりたいこと  
を考えると考えていても、人間の体  
は確実に衰えていくから、若い時

に考えていたことができるとは  
限りません。健康であってこそ将  
来の夢も叶えられるから、健康寿  
命も大事ですね。

稲葉…いずれ定年もなくなり、働  
けるうちは働き続けるというラ  
イフスタイルが変わります。とは  
いつても若い頃と同じように働  
くではありません。働くことは  
社会参加であり、社会で役に立つ  
ことだという考え方です。幸福感  
や心の充実感を何で得るか、各々  
が考えることですね。

そして、世界がこれからの成長  
戦略として位置づけているのが  
SDGs (持続可能な開発目標)  
です。

安心して住める世界を作るた  
めに地球規模で取り組む目標とし  
て2015年に国連で採択され  
ました。この中には 17の目標と、  
169のターゲットがあり、どれ  
も私たちの暮らしにつながって  
います。17の目標とは、①貧困、②  
飢餓、③保健、④教育、⑤ジェン  
ダー、⑥水・衛生、⑦エネルギー、  
⑧成長・雇用、⑨イノベーション、  
⑩不平等、⑪都市、⑫生産・消費、  
⑬気候変動、⑭海洋資源、⑮陸上

## 編集後記

資源、⑯平和、⑰実施手段、です。SDGsは環境問題や社会問題のみならず経済面においてもみんなのための成長戦略といわれ、私たちや企業に対して持続可能な社会の実現を求めています。

ではコロナを経験したことにより、その取組みはさらに加速しますか？また、目標達成の順番はありますか？

稲葉：待たなしの環境問題でいえば、コロナ禍で社会が経済活動を行わなかった中でもCO2排出量は8%しか削減されませんでした。世界で取組まなければCO2は減らないでしょう。国ごとの取組みで、日本政府は、①女性の活躍、②教育と職業訓練、③健康と長寿の達成、④安全で住みやすいまちづくり、⑤エネルギー利用やCO2の削減、⑥持続可能な消費、⑦海洋プラスチックごみの削減、⑧森林や生態系の保護、⑨科学技術・イノベーションの創出を「SDGs実施計画」に挙げています。女性に関するものでは、2015年に女性活躍推進法を

施行、2018年に「SDGsアクションプラン2019」で「SDGsの担い手としての次世代の女性のエンパワーメント」を指すとしています。

SDGsは世界全体の目標なので、一見すると自分にはあまり関係ないように見えるかもしれませんが。しかし、平和で災害の少ない世界でこそ、私たちは安心して生活ができ、豊かなビジネスも展開できるのです。SDGsは地球上の「誰一人取り残さない」をスローガンに掲げています。重要なのはいかに自分自身や身の回りのこととして考えられるかです。我々一人ひとり小さな存在です。日々の生活に追われ、またコロナ下で大変な苦勞を強いられてもいます。しかし、我々は世界を変えるために日々活動する力を現実を持っていきますから、コロナ後の世界をより良いものにしていくために、積極的に現実に関与していく必要があります。この5つのキーワードから今後どのような世界や社会を作っていきたいかを考えるきっかけにしたいだければよいと思っています。

先には困難な問題が多々ありますが、このコロナ禍から産まれる新しい形の未来社会が「平和で男女平等・持続可能な世界」の実現を加速させる重要な社会として期待できるのではないかとプラス志向に想いました。

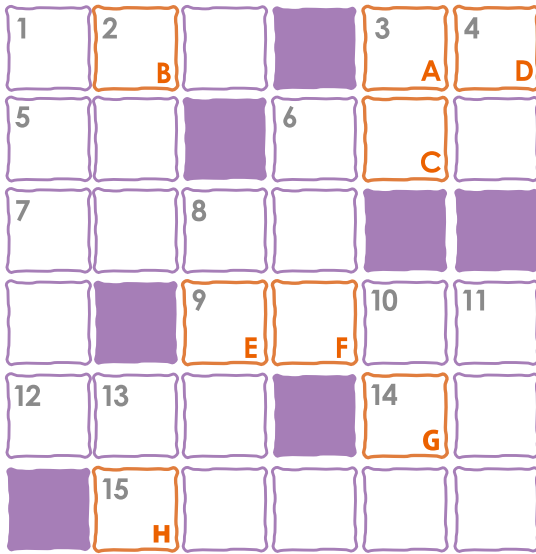
しかし、コロナ感染が急拡大する今、医療体制は崩壊の危機、経済優先の社会の矛盾が「いのち」と「くらし」を脅かしています。なかでも女性に及ぼした影響は深刻で、非正規女性の失職困窮、家族の失業や子育てや介護などの負担の集中、家庭不和、DV、ストレス、うつ、自死等が広がっています。これらの事態から男女不平等・性別役割分業・家父長制の名残り等が如実にあらわになりました。女性差別撤廃条約批准から35年、女性を取りまく環境も大きく変化し、男女平等・男女共同参画もゆっくと進んでいるかのように思えていましたが、現実はまだまだ根付

いていないということです。改めて真の男女平等・男女共同参画の実現への道のりは、ほど遠いのだと感じました。

自殺に関しては、男性も多くなっていますが、特に女性の方が、解雇や減収・雇用の悪化による困窮から大幅増になっています。「女性活躍」「雇用増」と非正規雇用を拡げてきた政府の政策がコロナ禍のもとで矛盾を起しています。また外出自粛で外部と閉鎖的になり、ソーシャルディスタンスでコミュニケーションもままならない社会的孤立から、高齢者の心中自殺も増えています。今は充電期間と前向きにとらえて、男性とか女性とかではなく人として互いに思いやり、気遣い、それぞれの地域で工夫をして孤立を防ぐ取組みで、このコロナ危機を、この試練を心合わせて乗り越えていきましょう。

正解者のうち抽選で30名の方に図書カードを差し上げます。

## Crossword



■**応募資格** 市内在住か、在勤の方  
 ■**応募方法** 3月13日(土)までに、はがきに答え・郵便番号・住所・氏名・年齢・感想をご記入の上、下記へ送付してください(当日消印有効)。  
 〒753-0074 山口市中央二丁目5-1  
 山口市男女共同参画センター ゆめぼぼら 宛  
 ※正解者のうち抽選で30名の方に図書カードを差し上げます。  
 なお、当選者の発表は商品の発送をもってかえさせていただきます。

- 13** ○○は友を呼ぶ  
**11** ○○○間 異質な空間のこと  
**10** ○○○ボルグ、○○○コルグは、ケルト神話のアルスター伝説の剣  
**8** 地元サッカーチーム  
**6** ○○○ファ、ソ、ラ、シ、ド♪  
**4** ○○○T O イート  
**3** ○○○チーズ・○○ミルク  
**2** 鍵をかけて、戸や扉が開かないようにすること  
**1** ゆめぼぼらは、山口市男女○○○○参画センターの愛称です
- 15** 古武道の抜刀術を現代武道化したもの  
**14** ○○あれば苦あり  
**12** オオカミを英語で  
**9** ○○○○の新ルール、3密をさけ、回し飲みをしないなど…  
**7** ハワイの楽器、見た目は小さなギターのように  
**6** 寄付者、提供者  
**5** ○○○辻・○○葉・○○あみ  
**3** 古い時代の言葉のこと  
**1** 将来のために物事を書きしるしておくこと

夕  
テ  
ノ  
カ  
ギ

ヨ  
コ  
ノ  
カ  
ギ

答えは、 **A B C D E F G H** です!

これらの図書は、山口市男女共同参画センターにて貸し出しています。

## Books



『シニア六法』

シニア世代を自称する筆者が、「老・病・死」を身近に感じる年代が穏やかな人生を継続するために、どのような備えをすべきか、弁護士としての経験を基に事例を掲げ、難しい法律を分かりやすく表現し、対応策を提示します。ぜひ一読ください。

監修・著 住田裕子  
 《KADOKAWA》  
 2020年8月28日発行



『大統領を動かした女性 ルース・ギンズバーク』

ユダヤ人の女の子「ルース」がアメリカで、「女性でしかもユダヤ人」ということで差別を受けながらも弁護士としての地位を確立し、女性が男性と平等に扱われる権利を勝ち取る戦いを続け、世の中の考えを変えていきました。本当にあったお話です。

シヨナ・ウィンター著  
 《汐文社》  
 2018年3月1日発行



# 変革期の今…… 人、意識、 どう変わる



住田 裕子さん

## プロフィール

1951年兵庫県生まれ。東京大学法学部卒業。東京地検検事を経て1987年女性初の法務省民事局付検事、1990年に全庁女性初の法務大臣秘書官に就任。1996年に弁護士登録し、現在はNPO代表として長寿社会の安全安心な社会づくりのために奮闘中。

夫は仕事、妻は家事・育児という考え方についてどう思いますか？ 固定的性別役割分担意識とは？

そもそも男女の役割は違うのでしょうか。確かに、生物学的には違います。しかし、社会生活や仕事の上で差はあるのでしょうか。今や、科学技術の進展のおかげで、力仕事を始め、女性にできない仕事はなくなつたといえるでしょう。にもかかわらず、女性の本分は、家事、育児。結婚、出産したら仕事をやめるのが望ましい、との考え方が固定的性別役割分担意識です。日本の世論調査では、最近でも賛否は半々です。ところが、世界に眼を向けると、大多数は反対、81.9割に昇ります。

このような日本特有の意識があることから世界と明らかに違うのは日本の男性の家事、育児の時間です。日本の男性は仕事人間で、家事等は1日当たりわずか83分。英、米、仏、独の男性は2時間半から3時間。日本の女性は家事等の他、仕事時間も長く、自由時間が大変短い。女性が結婚を望まなくなる一因です。働き方改革は、男女にとつて、そして日本にとつても必要です。非婚は少子化の大きな原因なのです。

また、管理職など意思決定過程への女性の進出は遅れており、女性の所得・賃金も男性の7割程度と低いのです。女性の活躍度は153か国中121位で、到底、先進国とは言えません。女性の力が埋もれているのはもったいないかぎりです。

## 少子化とともに人口減少が 猛速度で進んでいます

1947年の出生数は268万人。1960年は161万人、2000年は119万人、そして2019年は86万人です。まだまだ歯止めがかからない。

少子化対策の一つは、保育環境の整備とワークライフバランス。育児は親だけでなく、社会の責任でもあります。

## 私のこれまでと今

女性が一生仕事を続けようとしても壁が厚い時代に生まれ、就職しました。妊娠したら、仕事をやめなさい。妊婦が法廷にでるのはみっともないなど今でいうセクハラ、マタハラを当然のように言われてきました。

しかし、1975年からの国際女性年をきっかけに、男女雇用機会均等法が制定され、女性差別は

徐々に解消していきます。おかげで、私も女性初のポストに就くことができました。とはいえ、依然として残る固定的性別役割分担意識。女性の職域はまだまだ狭く低いのです。

## これからの人口減少社会、 デジタル社会に向かつて

一人ひとりが大切な宝物。性別、年齢、障害の有無、程度など人それぞれですが、そのような特性を個性として、その人が持つ力や意欲を社会で発揮すること、いきいきと活躍できるような環境を作っていくことが、次の世代につないでいくために重要です。

特に、これからのデジタル社会。人工知能を使いつつ、人工知能ができない創造的な役割を果たすことが、人には求められます。そこでは、均一ではなく、多様な個性が、刺激しあつて新しい価値やものを創りあげていく、これがこそがこれからの進むべき道筋ではないでしょうか。

特に、医療、介護等の社会保障も支え手としての女性のさらなる活躍が待たれます。性別、年齢にかかわらず、個性を輝かせましょう。老若、男女共同参画の精神が日本、そして山口の地で根付き、ますます進むことを願っています。