

市報やまぐち

2023

3/1

March
No.408



特集	女性がもっと輝く社会へ	2
■	レノファ山口 FC「共鳴 - KEEP ON CHALLENGING -」	6
■	職員の給与・定員管理等の状況報告	8
■	市政トピックス	10
■	あなたの捨てたごみが重大事故を招くかも…	12
■	県央連携都市圏域の魅力を紹介「山口ゆめ回廊」	13
■	新型コロナワクチン接種に関するお知らせ	14

山口市 女性しごと応援プログラム

私らしく HATARAKU 計画

今年度はこんな
プログラムを実施しました

〈女性向け支援〉

Step 1 私らしさを見つけよう！
「スタートアップ講座」① 自分らしく働こう！
わたし磨き講座

子育ても仕事も大切にしながら、自分らしく働くために、自分の良さを知り磨いていくことを学びました。

② なりたい自分に私を導く！
セルフコーチング講座

なりたい自分の姿に向かい、意識と行動を変化させるために、必要なコーチングマインドを学びました。

Step 2 私らしさに磨きをかけよう！
「スキルアップ講座」

① 最近の IT 事情を知ろう！ IT スキルアップ講座

テレワーク時代に必要な IT の知識や、働く上で必要となる IT スキルを身に付けました。

② 働く私へシフトチェンジ！
ビジネスマナー講座

ビジネスシーンにふさわしい身のこなしや、聞き手に好感を持たれる話し方を学びました。



Step 3 JOB CAFÉ

「働くチャンスを探す女性」と
「女性が活躍できる企業」との交流会

仕事のブランクや子育てとの両立、自分に合った働き方などの悩みを、気軽に企業に相談できる交流会を開催しました。



〈企業向け支援〉

女性活躍推進セミナー

① 女性活躍推進のための
職場環境改善セミナー

経営者・人事担当者を対象に、女性活躍推進のための職場環境改善についての講演とグループワークを行いました。

② 女性のための
働きやすい職場環境づくりセミナー

女性従業員を対象に、女性が働きやすい職場環境づくりを見つめ直し、今後の就労環境向上のための学びと、異業種の女性従業員同士の交流の場を設けました。

Interview.

〈女性向け支援〉参加者
白松 浩美 さん

専業主婦として家庭にいたので、改めて自分を見つめ直す機会を得られました。実際に仕事をされている方々から刺激をいただいて、自分も社会とのつながりを持ち、喜んでもらえるように働きたいという気持ちが強くなりましたね。また、子育てをしながらでも働けるという自信が芽生えたことも良かったです。働くことで学ぶことがたくさんあると思いますし、私自身のそういう姿を子どもに見せたいと思います。生活にもメリハリができて、子育てにもより楽しく励めそうですね。

私らしく HATARAKU 計画

山口市女性しごと応援プログラム「私らしく HATARAKU 計画」とは、女性が働くことを前向きに捉え、それぞれの希望をかなえて「自分らしく」働くための第一歩を支援するとともに、誰もが生き生きと働ける地元企業の職場環境づくりに取り組む本市の事業です。

今年度「私らしく HATARAKU 計画」では、さまざまな理由で離職された女性や子育て女性たちの就職を応援する「YAMAGUCHI 女性カレッジ」を開校しました。

カレッジでは、先輩就労女性や他の参加者との情報交換により自分と向き合うことができる「スタートアップ講座」や、就労に向けて役立つスキルを身に付ける「スキルアップ講座」、そして、働くチャンスを探す女性と、女性が活躍できる地元企業との交流会「JOB CAFÉ」を開催し、女性と企業との出会いの場を設けました。こうした支援は来年度も継続していく予定です。子育ても仕事も大切にしながら働きたいと考えていらっしゃる方は、ぜひご参加ください。



女性がもっと輝く社会へ

人口が減少し働き手が減る社会においては、男女を問わず、多様な人材がそれぞれの事情にあわせて無理なく働ける環境づくりが不可欠です。今号では特に、女性活躍の視点から本市の取り組みを紹介します。

☎ ふるさと産業振興課 ☎ 083-934-2719

総 務省の平成29年就業構造基本調査によると、本市の雇用者のうち非正規雇用の割合は35.89%で、そのうち、男性の非正規雇用率は全男性雇用者の19.5%に対して、女性の非正規雇用率は54.6%となっています。

このように女性の非正規雇用率の割合が高いのは、結婚や出産を契機とした時間の制約により、女性が非正規雇用を選ばざるを得なくなっていることが要因としてあげられます。

これまでの慣習として根付いていた家庭内や男女間での役割分担意識は、女性が就業する上で大きな障壁となっており、女性が働きやすい職場環境の整備とあわせて、社会全体の男女共同参画推進に向けた機運の醸成や意識改革が課題となっています。

近 年の社会情勢の変化やライフスタイルの多様化により、希望する働き方が人それぞれで異なる傾向にあります。人口減少という働き手が減る中においては、多様な人材がそれぞれの事情にあわせて無理なく働くことができる環境づくりが不可欠です。

女性が家庭の時間も大事にしつつ、自らの能力とスキルを活用し、やりがいをもって働き続けることができる環境をつくり、働く女性のステップアップを支援することは、全国的に今後ますます重要な取り組みとなっていくことでしょう。

今回の特集では、こうした女性が活躍できる社会の実現に向けた本市の取り組みについてご紹介します。



Interview.

NPO 法人あっと
代表理事
藤井 智佳子 さん

profile.

■ 保育士、国家資格キャリア
コンサルタント
3 児の子育てと仕事の両立に苦
労した経験から、就労支援や、
社会で活躍したい女性の支援な
ども行っている。

女性が自らの能力とスキルを活用し、活躍できる環境を整えていくことは今後ますます重要になってきます。女性の活躍の支援の現場は、この動きをどのように感じているのでしょうか。本市の女性活躍推進事業にも協力いただき、女性に寄り添った支援を続ける「NPO 法人あっと」代表理事の藤井智佳子さんにお話を伺いました。

「NPO 法人あっと」では、子育て体験・交流事業として、地域の中学校や高校に出向き、乳幼児親子との交流を軸にしたライフデザイン（人生設計）の支援も行っている。



たマネジメントスキルや生活者視点を持っている女性の力を生かす企業は実際に増えてきていますね。

Q. 全国的に、女性が社会で活躍することを望む声が増えつつあります。山口市の女性の社会進出の現状についてどのように感じておられますか？

A. 育休制度や再就職支援などは充実してきているので、子育てで女性が社会に関わりやすくなったと思います。しかし、子育てや親の介護などを女性が担っているケースが多く、キャリアアップや再就職をあきらめる女性もまだ多いのが現状です。ただ、山口市は自らが声を上げて社会を変えようとする女性が多い気がします。私たちの他にも、発達障害児や不登校児、シングル家庭などの支援を、当事者の母親が中心となって活動していて、地域のまちづくり活動も女性がんばっている地域が多い印象です。これも社会進出のひとつだとすると、他の地域に比べかなり進んでいるように感じますね。

Q. 最後に、女性が活躍する社会の実現に向けて何が大切だと思われますか？

A. 女性管理職が増えることも確かに一つのポイントですが、私は女性が自分らしく希望に沿った生き方、働き方ができる社会になれば、自然に女性が活躍できる社会になるのではないと思っています。そのためにはやはり、一人一人の意思を尊重できる、ジェンダーレスな社会になることが大切だと思います。

担当者から

今年度の事業では、セミナー参加者の皆さんが、受講を経て自信とスキルを身に付けられ、就労に向けて一歩ずつ踏み出す前向きな姿が印象的な一方、子育てと仕事の両立に不安を感じる声も多く聞きました。

本市では、そういった悩みを解消するため「JOB CAFE」の開催や、ウェブサイト「輝らりやまぐち」での情報発信を通じ、それぞれの希望に応じた働き方と出会うきっかけづくりに取り組んでいます。また、企業向けには、女性が働きやすい職場環境づくりに向けたセミナーの開催や、女性専用の施設整備に必要な費用の一部を助成することで、企業の前向きな取り組みを後押ししています。

女性活躍を目指す上では、男性の育児休業取得の促進など、家事や育児を女性が多く担っている現状を変えていくことも重要です。男女を問わずやりがいを持って働くことができるよう、今後も応援していきます。



ふるさと産業振興課
主事 村上 康恵

働く女性を応援する 企業向け支援

以下は、市内に主たる事業所を有する中小企業等が対象となる制度です。各支援の詳細は市ウェブサイトでご確認ください。

令和 4 年度山口市女性活躍職場環境改善助成金

働く意欲を持つ女性が、能力を伸ばしながら生き生きと働ける職場環境の整備を目指し、市内の事業所における女性の就業継続や職域の拡大をはじめとした女性活躍推進のための取り組みにかかる費用の一部を助成します。

助成対象

- ① 女性専用の更衣室・トイレ改修等の環境整備
- ② 女性管理職候補者の育成や積極的な登用
- ③ 男性への育児休暇取得の促進
- ④ 労務担当者や従業員に対する研修、周知および啓発
- ⑤ 外部専門家によるコンサルティングの導入
- ⑥ 就業規則または労使協定の見直し



助成限度額

20 万円

※ 1 年度に 1 事業者 1 回限り

助成率

助成対象経費の 1/2

今年度の助成対象事例

和式女子トイレの洋式化工事、女性従業員専用の休憩スペース整備、育児介護休業法の改正内容に対応する就業規則の改定、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

令和 4 年度山口市中小企業人材育成応援補助金

市内の事業所に勤務する役員および従業員のために業務上必要なスキルの習得や、リカレント教育などの導入を促進し、人材の定着や労働生産性の向上に取り組む市内事業者研修費等を補助します。

補助対象

次のすべてに該当するもの

- 業務上必要な能力の向上または技術知識等の習得のための研修および講習
- 実研修時間 6 時間以上のもの

次のいずれかの機関が実施するもの

- 公的研修機関／試験研究機関、教育訓練機関、中小企業団体、事業協同組合等／専門的な研修を行っている民間団体または企業等

補助限度額

従業員等 5 万円
1 人あたり

1 企業あたり 20 万円

補助率

補助対象経費の 1/2

山口市女性しごと応援ルーム 輝らりやまぐち

地元で活躍する企業紹介や、仕事に関するセミナー情報等を発信する「やまぐちしごと応援サイト」内に、「山口市女性しごと応援ルーム 輝らりやまぐち」をオープン。このサイトでは、市内の女性活躍応援企業を紹介しています。詳細は右の二次元コードからご覧ください。



働く女性を応援する
企業向け支援

令和 4 年 4 月から改正女性活躍推進法が全面施行され、一般事業主行動計画の策定や情報公表の義務の対象が、常時雇用する労働者数が 301 人以上の事業主から、101 人以上の事業主に拡大されました。

企業にとって女性活躍に向けた取り組みの必要性が高まる中、本市では、市内企業の一般事業主行動計画の策定や、働く女性のための職場環境改善に必要な費用の助成、従業員のスキルアップや技術の習得のための補助を行うことで、企業における女性の就業継続や職域拡大を支援しています。

また、女性活躍を推進している市内企業を、ウェブサイト「山口市女性しごと応援ルーム 輝らりやまぐち」で紹介しています。

企業向け支援の本年度の助成等は令和 5 年 2 月末までの事業実施分が対象となりますが、来年度もこうした助成等の取り組みを継続していく予定です。女性が生き生きと働くことができる職場環境の整備を検討されている事業者の方は、ぜひご利用ください。

ポジション		背番号・名前	年齢	出身	前所属	継続在籍 シーズン 数
FW	9	皆川 佑介	31	東京都	ベガルタ仙台	1
FW	13	大槻 周平	33	京都府	ジェフユナイテッド千葉	3
FW	18	高木 大輔	27	神奈川県	ガンバ大阪	3
FW	20	河野 孝汰	19	山口県	レノファ山口 FC U-18	5
FW	24	梅木 翼	24	島根県	福岡大学	3
FW	26	野寄 和哉	22	福岡県	大阪体育大学	1
FW	32	五十嵐 太陽	19	神奈川県	川崎フロンターレ	1
MF	4	神垣 陸	24	群馬県	桐蔭横浜大学	3
MF	6	矢島 慎也	29	埼玉県	大宮アルディージャ	1
MF	7	石川 啓人	24	福岡県	ロアッソ熊本	3
MF	8	佐藤 謙介	33	埼玉県	横浜 FC	3
MF	10	池上 丈二	28	熊本県	大阪体育大学	7
MF	11	田中 稔也	25	群馬県	ザスパクサツ群馬	1
MF	16	吉岡 雅和	27	長崎県	アビスパ福岡	2
MF	19	松橋 優安	21	神奈川県	SC 相模原	1
MF	28	小林 成豪	29	兵庫県	大分トリニータ	1
MF	33	山瀬 功治	41	北海道	愛媛 FC	2
DF	2	高橋 秀典	24	千葉県	大阪体育大学	3
DF	3	ヘナン	26	ブラジル	フォス・ド・イグアス	6
DF	5	松本 大輔	24	埼玉県	サガン鳥栖	1
DF	14	沼田 圭悟	32	群馬県	FC 琉球	1
DF	15	前 貴之	29	北海道	松本山雅 FC	2
DF	22	生駒 仁	23	鹿児島県	ギラヴァンツ北九州	2
DF	41	国本 玲央	21	神奈川県	アルビレックス新潟 シンガポール	1
DF	47	上本 銀太	19	岡山県	東海大福岡高校	2
GK	1	チェ ヒョンチャン	21	大韓民国	韓国鮮文大学	1
GK	17	吉満 大介	30	鹿児島県	栃木 SC	7
GK	21	関 憲太郎	36	群馬県	ベガルタ仙台	3
GK	31	寺門 陸	20	神奈川県	横浜 F・マリノス	3

フォワード登録選手

皆川

大槻

高木

河野

梅木

野寄

五十嵐

名塚監督

ミッドフィールダー登録選手

神垣

矢島

石川

佐藤

池上

田中

吉岡

松橋

小林

山瀬

ディフェンダー登録選手

高橋

ヘナン

松本

沼田

前

生駒

国本

上本

ゴールキーパー登録選手

チェ

吉満

関

寺門

* 左記の登録情報は 2 月 10 日時点、年齢は 3 月 1 日
時点のものです。



の想いを共に鳴らして勝利につなげることを表しています。また、チームやサポーター、企業や自治体などが「共鳴」することで、お互いに良い影響を与え合うことを目指しています。

――今期のレノファ山口の注目ポイントはどこですか？――

渡部 既存の選手も新加入の選手も素晴らしい選手がそろっているところ。田中選手や矢島選手など、自分が選手時代に対戦した際に苦戦したこともある、経験豊富な選手も入ってきています。そういった今までの実績のある選手やフレッシュな選手と、既存のアグレッシブな選手たちが起こす化学反応を楽しみにしてください。

――あらためて、山口のサポーターの皆さんにメッセージをお願いします。――

渡部 今期は新しいレノファ山口をお見せしたいと思います。サッカーはもちろん、スタジアム全体がより楽しめる、より魅力的な場所となるように挑戦していきます。まだ試合を見にお越しいただいたことがない方も、ぜひ、今年はレノファ山口を見に来てください。

……………

今回は、渡部社長の熱い思いをお聞きすることができました。市民の皆さんも一緒にレノファ山口を盛り上げて、Ｊ１昇格を目指しましょう。

Ｊ２リーグを舞台に８年目のシーズンを迎えたレノファ山口。このたび新たに加入した１１人の選手とともに新体制で戦います。今回は、昨年１２月に株式会社レノファ山口の代表取締役社長に就任した、渡部博文さんにお話を伺いました。

問 広報広聴課 ☎ ０８３・９３４、２７５３

――社長として、どんなことをしていきたいか目標を教えてください。――

渡部 チームがトップ６に入り、Ｊ１へ昇格することを目指します。また、それに加えて試合を開催するスタジアムを、どれだけ熱い場所にできるかを追求していきたいと思っています。スポーツである以上、勝ち負けはもちろんあります。しかし、それだけにとどまらず、試合を見に来ていただいた日に、結果として引き分けや負けてしまったとしても、グルメやイベントなどを含めてスタジアムで楽しんでいただけるような環境づくりをしていきたいです。

――今期のスローガン「共鳴」には、どのような想いが込められていますか？――

渡部 昨年のスローガンである「共創」は、周りを巻き込みながら共に創るといった意味が込められています。今期の「共鳴」では、その根幹の想いを踏襲しながら、一人一人

ホームゲーム日程

開催日	対戦相手	会場
2/18 (土)	大宮アルディージャ	みらスタ
2/26 (日)	ジュビロ磐田	みらスタ
3/11 (土)	ロアッソ熊本	みらスタ
3/26 (日)	藤枝 MYFC	みらスタ
4/8 (土)	栃木 SC	みらスタ
4/16 (日)	清水エスパルス	みらスタ
5/3 (水・祝)	ジェフユナイテッド千葉	みらスタ
5/13 (土)	徳島ヴォルティス	みらスタ
5/21 (日)	東京ヴェルディ	みらスタ
6/3 (土)	V・ファーレン長崎	みらスタ

開催日	対戦相手	会場
6/18 (日)	ベガルタ仙台	みらスタ
7/5 (水)	モンテディオ山形	みらスタ
7/15 (土)	いわき FC	みらスタ
7/22 (土)	ブラウブリッツ秋田	みらスタ
8/6 (日)	大分トリニータ	みらスタ
8/26 (土)	ヴァンフォーレ甲府	みらスタ
9/3 (日)	水戸ホーリーホック	みらスタ
9/23 (土・祝)	ザスパクサツ群馬	みらスタ
10/1 (日)	ツエーゲン金沢	未定
10/22 (日)	ファジアーノ岡山	みらスタ
11/5 (日)	FC 町田ゼルビア	みらスタ



株式会社レノファ山口 渡部博文代表取締役社長プロフィール紹介

- 生年月日

1987 年 7 月 7 日 (35 歳)
- 出身地

山形県長井市
- 経歴

柏レイソル - 栃木 SC - 柏レイソル - ベガルタ仙台 - ヴィッセル神戸 - レノファ山口
- 山口市内の好きなスポット

瑠璃光寺
初めて訪れた際、大変きれいで神秘的な場所だと感じました。季節を問わず、いつでも行けるお気に入りの場所です。



▲昨年はキャプテンとして 34 試合に出場し、チームをけん引。



職員の給与・定員管理等の状況報告

市職員の給与・定員管理について、お知らせします。職員の給与は、給料と手当で構成され「市職員の給与に関する条例」に基づいて支給しています。給与・定員管理については、今後も市民の皆さんにご理解いただきながら、一層の適正化に努めます。

☎ 職員課 ☎ 083-934-2715

■人件費の状況（令和 3 年度普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (令和4年 3 月 31 日)	歳 出 額 (A)	実質収支	人 件 費 (B)	人件費率 (B/A)
令和 3 年度	人 188,436	千円 93,706,624	千円 720,254	千円 15,179,729	% 16.2

※人件費には特別職に支給される給料、報酬等を含みます。

■職員給与費の状況（令和 3 年度普通会計決算）

区 分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	給与費計 (B)	
令和 3 年度	人 1,538	千円 5,814,939	千円 1,247,105	千円 2,300,494	千円 9,362,538	千円 6,087

※職員手当には児童手当と退職手当は含みません。職員数は令和 3 年 4 月 1 日現在の人数です。

■職員の平均給料月額、平均給与月額 および平均年齢の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

一 般 行 政 職		
平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
336,641 円	416,130 円	43.5 歳

※給与月額とは、給料月額に職員手当（扶養手当や時間外勤務手当等）の額を加えた金額を指します。

■職員の初任給の状況 （令和 4 年 4 月 1 日現在）

区 分		山口市	国
一 般 行政職	大学卒	188,700 円	182,200 円
	高校卒	154,900 円	150,600 円

■職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

区 分		経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年
一 般 行政職	大学卒	265,786 円	356,905 円	382,300 円	406,500 円
	高校卒	235,150 円	306,333 円	362,109 円	380,422 円

※経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合、採用後の年数を指します。

■一般行政職の級別職員数の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

区 分	8級	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級	計
標準的な 職務内容	部 長 理 事	部次長 参 事	課 長 副参事	主 幹	主 幹 副主幹	副主幹 主 査 主任主事 主任技師	一 般 職 員		—
職員数	22 人 (0 人)	32 人 (0 人)	96 人 (0 人)	184 人 (0 人)	275 人 (11 人)	151 人 (35 人)	98 人 (0 人)	61 人 (17 人)	919 人 (63 人)
構成比	2.4% (0.0%)	3.5% (0.0%)	10.4% (0.0%)	20.1% (0.0%)	29.9% (17.5%)	16.4% (55.5%)	10.7% (0.0%)	6.6% (27.0%)	100.0% (100.0%)

※区分は、「市職員の給与に関する条例」に基づく給料表の級区分です。

※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。（ ）内は、再任用短時間勤務職員数および構成比です。

■職員手当の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

区 分	山 口 市				国
期末手当 勤勉手当	支給割合		6月期	12月期	計
		期末	1.20 月分 (0.675 月分)	1.20 月分 (0.675 月分)	2.40 月分 (1.35 月分)
		勤勉	0.95 月分 (0.45 月分)	0.95 月分 (0.45 月分)	1.9 月分 (0.9 月分)
	職制上の段階、職務の級等による加算措置有 () 内は、再任用職員に係る支給割合				同 左
退職手当	支給率		自己都合	早期・定年	同 左
		勤続 20 年	19.6695 月分	24.586875 月分	
		勤続 25 年	28.0395 月分	33.27075 月分	
		勤続 35 年	39.7575 月分	47.709 月分	
		最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	
【その他加算措置】定年前早期退職特例措置（2%～ 45%加算） 【令和 3 年度 1 人当たり平均支給額】 自己都合 3,343 千円 早期・定年 20,371 千円					
扶養手当 (月額)	配偶者 ……………6,500 円 子 ……………10,000 円 (満 16 歳から満 22 歳までの間は、1 人当たり 5,000 円を加算) 配偶者・子以外の扶養親族 ……………6,500 円				同 左
住居手当 (月額)	借家…3,000 円～ 27,000 円				借家（家賃が 16,000 円 以上の者） …最高 28,000 円まで
通勤手当 (月額)	交通機関支給限度 ……… 65,000 円 交通用具……片道 2km ～ 78km 以上を 28 区分し、 3,500 円～ 47,500 円を支給				交通機関支給限度 ……… 55,000 円 交通用具……片道2km ～ 60km 以上を 13 区分 し、2,000 円～ 31,600 円を支給

区 分	山 口 市		
特殊勤務手当 (令和 3 年度決算)	職員全体に占める手当支給職員の割合 支給対象職員 1 人当たり平均支給年額 手当の種類（手当数）	45.8% 111 千円 17 種類	※代表的な手当の名称…税務事務 従事手当、消防作業手当、福祉 事務手当
時間外勤務手当 (令和 3 年度決算)	支給総額 職員 1 人当たり平均支給年額	456,526 千円 297 千円	

■特別職の報酬等の状況（令和 4 年 4 月 1 日現在）

区 分	給 料 月 額 等		
給 料	市 長	990,000 円	
	副市長	810,000 円	
報 酬	議 長	557,000 円	
	副議長	480,000 円	
	議 員	449,000 円	
期末手当	令和 4 年度支給割合		
	市 長 } 副市長 }	6月期	1.625 月分
		12 月期	1.625 月分
		計	3.25 月分
	令和 4 年度支給割合		
	議 長 } 副議長 }	6月期	1.625 月分
		12 月期	1.625 月分
		議 員 } 計	3.25 月分

※期末手当の算出式は以下により算出します。

〔給料(報酬)×加算率(市長・副市長 50%、議員 20%)×支給割合〕

■部門別職員数の状況（各年 4 月 1 日現在）

部 門 \ 区 分			職 員 数		対前年 増減数
			令和 3 年	令和 4 年	
普通会計部門	一般行政部門	議 会	10	11	1
		総 務	378	376	△ 2
		税 務	92	88	△ 4
		民 生	268	273	5
		衛 生	168	167	△ 1
		農林水産	83	87	4
		商 工	25	26	1
		土 木	130	130	0
	小 計		1,154	1,158	4
	教育部門		140	135	△ 5
消防部門		244	246	2	
小 計		1,538	1,539	1	
公営企業等 会計部門	水 道		59	58	△ 1
	下水道		56	53	△ 3
	その他		60	61	1
	小 計		175	172	△ 3
合 計			1,713	1,711	△ 2

※職員数は一般職に属する職員の数であり、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、臨時または非常勤職員を除いています。



株式会社イズミと包括連携協定を締結

1月20日（金）、株式会社イズミと本市による包括連携協定の締結式を行いました。本協定により、それぞれが有する資源を有効に活用し、本市の課題解決、市民の利便性の向上を図ることを目的に、市政情報の発信や観光振興に関することなど、10項目について連携を行います。

締結式で市長は「本協定の締結により、市政情報の発信をはじめ、観光振興や地域防災、地元産品の開発など、幅広い分野において、市民サービスのさらなる向上や地域の活性化などが図られるものと大いに期待をしている」と述べました。

また、株式会社イズミの溝口上席執行役員GMS本部長は「この協定をスタートに、山口市とタッグを組んで、地域の方に喜んでいただけるよう取り組んでいきたい」と述べられました。

図 スマートシティ推進室 ☎ 083・934・2728



記念撮影の様子

東大寺サミット2022 in 山口を開催

1月22日（日）、徳地文化ホールで、「東大寺サミット2022 in 山口」を開催しました。

「東大寺サミット」は、東大寺の造営や再建等で歴史的に関係の深い15の市町が集い、構成市町の友好と連携を深めるとともに、郷土の歴史と文化遺産を保護または活用した魅力ある個性豊かな地域づくりを進めることを目的として、2年に1度開催されているものです。

サミットでは、各市町の東大寺とのつながりや歴史などを紹介し、構成市町を代表して伊藤市長が「東大寺サミット加盟15市町は、今後より一層連携協力し、先人の偉業を受け継ぎ、未来につないでいく」とのサミット宣言を読み上げました。

歓迎アトラクションでは、八坂小学校の児童による重源太鼓の演奏や、徳地中学校の生徒による重源上人の逸話をもとにした紙芝居が披露されました。また、東大寺別当橋村



記念撮影の様子

市スポーツ特別表彰・市スポーツ協会表彰合同表彰式を開催

2月7日（火）、山口市市民会館で「山口市スポーツ特別表彰」と「山口市スポーツ協会表彰」を行いました。

市スポーツ特別表彰は、各種競技において国際大会で優秀な成績を収められ、本市のスポーツ振興に寄与された方を表彰するものです。また、市スポーツ協会表彰は、山口市スポーツ協会に加盟する個人・団体で各種競技において優秀な成績を収められた方や、長年協会の役員または加盟団体の役員としてスポーツの振興・発展に尽力された方を表彰するものです。今年度は、市スポーツ特別表彰を5人に、市スポーツ協会表彰の功労賞を10人、奨励賞を17人と3団体に授与しました。



受賞者との記念撮影

市長は「本市ゆかりの若きアスリートの活躍は、多くの市民に元氣や感動を与えてくれるもの。協会や加盟団体の皆様には、今後とも地域や団体におけるスポーツ活動を支えていただき、選手の皆様にはトップアスリートとして大きく飛躍していただきたい」とあいさつしました。

図 スポーツ交流課 ☎ 083・934・2912

公英師による記念講演や、奈良市観光大使の倉橋みどりさんコーディネートのもと、橋村師、法光寺住職松尾定俊師、徳地史談会吉松桂二氏をパネリストにお迎えし、シンポジウムが行われました。

会場では、徳地地域の特産品販売を実施したほか、サミット後に重源上人ゆかりの地を巡るバスツアーも催され、訪れた皆さんに楽しんでいただきました。

図 徳地総合支所地域振興課 ☎ 0835・52・1111

大野将平次世代育成プロジェクト 山口市ジュニア柔道教室を開催

1月22日（日）、維新大晃アリーナ武道館で、「大野将平次世代育成プロジェクト」山口市ジュニア柔道教室を開催しました。

この教室は、本市出身の大野選手から、次世代を担う子どもたちに直接技術指導をしていただく機会を創り、次世代アスリート育成の一助となるよう、山口市柔道協会のご協力のもと初めて開催したものです。今回は、ゲスト講師として下関市出身の原沢久喜選手にもご参加いただき、市内の柔道スポーツ少年団に所属する58人が、世界で活躍する両選手の技を学びました。

開催に先立ち、大野選手は「念願叶って、同じ山口市出身の原沢選手

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社より多目的簡易ベッドを受贈

2月7日（火）、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社から、多目的簡易ベッドを寄贈いただきました。

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社は、社会貢献の取り組みの一環としてさまざまな寄附活動を展開されており、その取り組みの一環として、本市に多目的簡易ベッド3台を寄贈いただきました。



出席者による記念撮影

のたびの寄附を行うことになった。今後も地域の防災・減災活動に貢献していきたい」と述べられました。

市長は「このたび寄贈いただいた多目的簡易ベッドは、背もたれの角度が調整可能で、介助を必要とされる高齢者の方が避難された場合でも安心して避難生活が送れるようになる。本市が開設する一般避難所の要配慮者専用スペース等で、しっかり活用させていただく」と感謝の意を述べました。

図 防災危機管理課 ☎ 083・934・2723

と地元で柔道教室を開催できたことを嬉しく思う」と述べられ、原沢選手は「柔道を楽しむという気持ちと一緒に学びましょう」と述べられました。

教室では、両選手の得意技の技術指導や、1対1で互いに自由に技をかけ合う乱取り、子どもたちの代表10人と両選手が対戦する団体戦が行われました。両選手の豪快な技が決まると、会場には子どもたちや保護者の拍手と歓声が響き、盛り上がりを見せていました。



両選手（中央）と参加者の記念撮影

最後に、大野選手は「1日では強くなれないので、毎日一生懸命稽古して努力することが大事」と子どもたちにエールを送りました。本市では、今後大野選手のさらなる活躍を応援してまいります。

図 スポーツ交流課 ☎ 083・934・2873

やまぐち新進アーティスト大賞の贈呈式を開催

本市では、将来一層の活躍が期待される創造性豊かな本市のアーティストに賞を贈ることにより、創作活

表紙の写真

「鬼は〜そ、ぎゃーっ!」

表紙の写真は、2月3日（金）に山口保育園で行われた節分行事のひとコマです。この日、園児たちは新聞紙を丸めて豆に見立て、訪れた鬼めがけ、元氣な掛け声（絶叫）とともに豆まきを行いました。筆者にとって豆まきといえば大豆ですが、東北など雪の多い地域では大豆に代わり落花生がまかれるそうです。節分はもとも大豆ですが、なぜ、いつから落花生をまくようになったかは定かではない模様。ただ、雪が降り積もっていることを考えると、確かに殻付きの落花生の方が衛生的で見つけやすいので、そんな合理的な理由からと考えられているようです。

全力の笑顔（泣き顔）の園児たちを見てみると、見事に鬼を追い払った園児たちはもちろん、汗をかきながら奮闘した鬼も、健やかで幸多い一年となるよう願わずにはいられませんね。

図 広報広聴課 ☎ 083・934・2753



この日は、給食には「いわしの蒲焼」が出ました。いわしは焼くときに煙が出るので、節分に邪気を追いかける縁起があるといわれています。

美祢 東京混声合唱団特別演奏会
秋吉台公演

日本屈指のプロ合唱団「東京混声合唱団」が秋吉台に初登場。「大地讃頌」を終曲に含む「土の歌」をメインに、日本人作曲家による合唱曲と世界の合唱の変遷をお聞きいただきます。
日時 3月21日（火・祝）14時～16時
料金 一般3,500円、25歳以下1,000円
所申 秋吉台国際芸術村（秋芳町秋吉50） ☎ 0837-63-0020

山陽小野田 企画展「大田家文書～山野井村長府藩領庄屋家の記録～」

江戸時代、山野井村の一部は長府藩領でした。長府藩領の庄屋を務めた「大田家（現太田家）」には、村の運営や酒造業に関する多くの古文書が残されていました。本企画展では、その一部を紹介します。
日時 3月28日（火）まで9時～16時30分
所 歴史民俗資料館（栄町9-21） ☎ 0836-83-5600

萩 萩城下の古き雑たち

江戸時代から現代にわたり大切に受け継がれてきた約1,200体のお雛様を、文化財施設などで展示します。
期間 4月3日（月）まで
※時間は施設により異なる
場所 旧久保田家住宅（呉服町一丁目31-5）ほか市内各所
問 萩市観光課 ☎ 0838-25-3139
https://www.hagishi.com/hina/

宇部 夜桜ライトアップ

桜山の桜を幻想的にライトアップします。昼間とはひと味違う、幻想的な世界に癒されてみませんか。
日時 3月18日（土）～4月上旬18時30分～22時
場所 ときわ公園（大字沖宇部254）
問 宇部市ときわ公園課 ☎ 0836-54-0551

津和野 『歌の世界』展

安野光雅さんが「歌」をテーマに描いた作品を展示します。初の詩画集「雲の歌 風の曲」など、エッセイストとしても活躍した安野さんならではの作品をお楽しみください。
日時 3月10日（金）～6月7日（水）9時～17時（木曜休館）
料金 一般800円、中高生400円、小学生250円
所 安野光雅美術館（後田イ60-1） ☎ 0856-72-4155

防府 スポット展「走る！鉄道模型展」

昭和初期から平成半ばに活躍した列車の鉄道模型（1/80サイズ）が走ります。特別急行「つばめ」、寝台特急「あさかぜ」「トワイライトエクスプレス」、貨物列車などが登場します。
日時 3月18日（土）～26日（日）9時30分～17時（入館は16時30分まで）
所 防府市青少年科学館（ソラル）（寿町6-41） ☎ 0835-26-5050

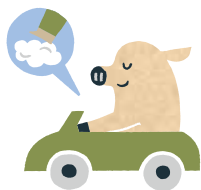


エコなドライブ術を、選ぼう

エコドライブとは、燃料消費量やCO₂排出量を減らし、地球温暖化防止につなげるための“運転技術”や“心がけ”のことです。また、燃料消費量を抑えることでお財布に優しく、さらに、安全運転にもつながり交通事故の危険性が減少するといった効果も期待できます。

エコドライブは、誰でも今すぐに実践できるものばかりです。例えば「減速時には早めにアクセルを離す」ことでエンジブレーキが作動し、燃料供給が停止されて燃費が2%程度改善します。

また、「車内エアコン」の適切な使用もポイントです。



今回は「エコドライブ」がテーマです。自動車の運転時に「ゆっくりと加速する」「適切な車間距離をとる」などを心掛けることで環境への負荷や交通事故の危険性が少なくなります。

問 環境政策課 ☎ 083-941-2181

車のエアコンスイッチ（A/C）は、冷房・除湿機能のON/OFFを切り替えるもので、使用することで燃費の悪化につながります。暖房のみ必要な場合はスイッチをOFFにしましょう。



その他にも、「車間距離を十分にとり加速・減速の少ない運転をする」ことや「不要な荷物を降ろしておく」ことなどにより、燃費の改善やCO₂の排出抑制につながります。

小さな意識を習慣化して、自分や身の回りの人、環境へ配慮したエコな運転を目指しましょう。

小さな意識を習慣化して、自分や身の回りの人、環境へ配慮したエコな運転を目指しましょう。



— 緊急特集 —
**あなたの捨てたごみが
重大事故を招くかも…**

ごみの捨て方を間違えると、ごみ収集車両や処理施設での火災は、令和4年度で14件発生しています。これは、燃やせないごみなどに、スプレー缶や充電式電池等が混入していたことが原因と考えられます。



火災に遭ったごみ収集車両

本市では、ごみの収集車両や処理施設での火災事故が、令和4年度で14件発生しています。これは、燃やせないごみなどに、スプレー缶や充電式電池等が混入していたことが原因と考えられます。

**捨て方を間違えると
大きな事故に**

スプレー缶は誤った方法で捨てられると、ごみ収集車両で押しつぶされた際に可燃性のガスが漏れ、火災につながるおそれがあります。また、小型充電式電池等も強い圧力を受けることでショートし、火災につながる可能性があります。

**スプレー缶、充電式電池等は
発火の危険があります**

ごみの捨て方を間違えると重大な事故につながる可能性があります。捨て方を確認して、正しいごみの分別・排出にご協力ください。
問 資源循環推進課 ☎ 083-941-2173

正しい捨て方を再確認

！ スプレー缶や充電式電池等は指定の容器で回収しています。自治会のごみステーション（集積所）には出さないでください。

充電式電池等

【回収容器設置場所（屋内に設置）】

- 各総合支所
- 各地域交流センター（分館を除く）
- リサイクルプラザ



充電式電池、モバイルバッテリー
端子部分をテープで覆って、専用の回収容器に捨てます。

充電式電池は、家電量販店等のリサイクルボックスにも出せます。右の「リサイクルマーク」が目印です。



電子たばこ、加熱式たばこ

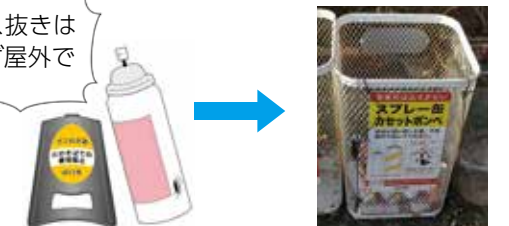
内部の充電式電池はそのままにして、専用の回収容器に捨てます。

スプレー缶、カセットボンベ

【回収容器設置場所（屋外に設置）】

- 山口総合支所
- 各地域交流センター（次は除く。小郡、秋穂、阿東）と分館
- リサイクルプラザ、各資源物ステーション など

ガス抜きは必ず屋外で



完全に使い切った後、火の気のない、風通しの良いところで穴を開けて、スプレー缶回収ボックスに捨てます。



新型コロナワクチン接種に関するお知らせ

市では、医師会等の協力の下、希望される方が速やかにワクチンを接種できるよう取り組んでいます。今回は、接種についてよくいただく質問と回答をご紹介します。

※本情報は 2 月 13 日時点のものです。変更等の可能性がありますので、最新の情報は市ウェブサイトをご覧ください。市ウェブサイトは各地域交流センターと分館でも閲覧できます。



市ウェブサイト

山口市 コロナ ワクチン 検索

【お問い合わせ先】

- ・一般的なこと（予約、接種場所、接種券など）
山口市接種予約・相談センター（毎日 9 時～17 時、多言語対応）☎ 083-976-6420 FAX 083-921-2672
- ・専門的なこと（有効性、安全性、副反応など）
山口県ワクチン接種専門相談センター（毎日 8 時 30 分～17 時 30 分）☎ 083-902-2277
- ・制度に関すること（施策、在り方など）
厚生労働省新型コロナワクチンコールセンター（毎日 9 時～21 時）☎ 0120-761-770

新型コロナワクチン接種 Q&A

Q 新型コロナウイルスに感染したことがある人は、接種できますか。

A 感染後、体調が回復して接種を希望する際には、その治療内容や感染からの期間にかかわらずワクチンを接種できます。最終的には医師の判断となりますので、接種の際にご相談ください。

Q 接種券を紛失しました。再発行できますか。

A 可能です。右の二次元コードから E メールで申請いただくか、山口市接種予約・相談センターにご連絡ください。5 開庁日以内に発送します。



Q ワクチンの接種を望まない場合、受けなくてもよいですか。

A 接種は強制ではなく、あくまでご本人または保護者の方の意思に基づき受けていただくものです。接種を望まない方に強制することはありません。また、ご本人または保護者の方の同意なく接種が行われることはありません。職場や周りの方などに接種を強制したり、受けていない方を差別的に扱ったりすることのないようお願いいたします。

✓ 接種後も次の取り組みを徹底しましょう

正しく使おうマスク!



① 鼻の形に合わせ
すき間をふさぐ



② あご下まで伸ばし顔に
すき間なくフィットさせる

会話時は必ず着用!

- ・鼻出しマスク× あごマスク×
- ・着けたら外側は触らない
- ・ひもを持って着脱
- ・品質の確かな、できれば不織布を

こまめにしよう 手洗い・手指消毒!

こんなタイミングでは必ず!

- ・共用物に触った後
- ・食事の前
- ・公共交通機関の利用後 など



指先・爪の間・指の間や手首も忘れずに洗いましょう!

目指そうゼロ密!

一つの密でも避けましょう!!



密接



密集



密閉

マスクなし× 大声× 大人数× 近距離× 換気が悪い× 狭い所×

山口市長

伊藤和貴



3 月を迎え、少しずつ春らしさを感じられる季節となりました。皆さんも、色々な形でスポーツを楽しみ、交流することで、山口がこれからも元気になるように盛り上げてくださいます。

戦ができたりと、参加をした子どもたちの生き生きとした姿に、私もエネルギーをもらいました。そして、子どもたちを中心に、観戦する皆さんやスタッフの皆さんが一体となった会場の様子に、スポーツが持つ魅力の大きさを改めて感じたところです。



興を
張む

スポーツがもたらして
くれるもの

本市では、スポーツから生まれる交流や絆が、地域の一体感や活力につながるよう、市民の皆様がスポーツを「する・みる・ささえる」といった色々な形で親しむための様々な取り組みを行っています。

