

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合(平成31年4月1日採用者)

一般行政事務	技術職(土木・建築等)	技術職(保健師・社会福祉士等)	保育士・幼稚園教諭	消防
48.3%	20.0%	80.0%	100.0%	20.0%

2 採用試験の受験者の女性割合(平成30年度)

一般行政事務	技術職(土木・建築等)	技術職(保健師・社会福祉士等)	保育士・幼稚園教諭	消防
36.1%	20.0%	90.5%	87.5%	4.8%

3 職員の女性割合(平成31年4月1日)

一般行政事務	技術職(土木・建築等)	技術職(保健師・社会福祉士等)	保育士・幼稚園教諭	技能職(環境衛生整備員・給食調理員)	消防
33.6%	5.7%	90.1%	95.0%	49.3%	2.9%

4 男女別育休取得率(平成30年度)

男性	女性
0.0%	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成30年度)

取得率	86.1%
-----	-------

6 超過勤務の状況(平成30年度)

月平均時間	14.0h
-------	-------

7 年次有給休暇の平均取得日数(平成30年)

平均取得日数	11.0日
--------	-------

8 管理職の女性割合(一般行政職)(平成31年4月1日)

割合	7.7%
----	------

9 各役職段階の職員の女性割合(市長部局)

部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
0.0%	9.7%	11.9%	24.9%	40.4%