

(非公募)

山口市養護老人ホーム秋楽園及び山口市秋穂デイサービスセンター

指定管理者候補者審査結果

- 1 施設の名称 山口市養護老人ホーム秋楽園
山口市秋穂デイサービスセンター
- 2 指定の期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日
- 3 指定管理者候補者特定団体名
社会福祉法人博愛会
理事長 高橋 幹治
防府市大字台道1655番地
- 4 団体の概要（目的、事業内容、事業実績等）
本法人は、利用者が、地域社会において自立した生活を営むことができるよう個人の意向を尊重しながら支援することを目的とした団体であり、山口市や防府市等において特別養護老人ホームや軽費老人ホーム、老人デイサービス事業等の社会福祉事業を幅広く運営しています。
- 5 非公募施設とした理由
山口市養護老人ホーム秋楽園は、入所措置施設であることから、施設の管理運営に当たっては入所者の生活の安定と心身の健康維持のため、安定したサービスの提供を行う必要があります。また、秋穂デイサービスセンターは、開設当初から山口市養護老人ホーム秋楽園と一体的に管理運営を行っていることから、施設の設置目的や性質に鑑み、その役割を有効に推進するためには、実績と経験を重ね、運営の継続性、一貫性を期待できる当該団体が管理運営を行うことが効果的、効率的であると判断しました。
- 6 審査の経過
仕様書の決定 令和3年8月20日（金）
指定申請提出期限 令和3年9月30日（木）
選定委員会による審査 令和3年10月18日（月）
- 7 審査の方法
(1) 選定委員会委員
中川 孝 健康福祉部長（委員長）
末田 一志 健康福祉部次長
中村 武司 地域福祉課長
荒瀬 敦子 高齢福祉課長
浅川 清治 障がい福祉課長
受田 美智子 健康増進課長
(2) 提出書類の確認
特定団体からの提出書類については、適正に記載されていることを確認しました。

(3) 特定団体ヒアリング

特定団体に対してのヒアリングについては、指定申請書提出後随時行いました。

(4) 審査内容

非公募による特定団体からの提案内容については、指定申請等の提出書類やヒアリングの内容に基づき、選定委員会において、公募施設と同様に選定基準（別紙）に掲げる評価項目ごとに評価を行い、各委員の点数を合算したものを得点とし、総配点合計の6割（基準点）以上であることを確認しました。

8 選定の概要

(1) 山口市養護老人ホーム秋楽園

選定基準	配点	委員数	総配点	社会福祉法人博愛会
施設の適切な管理運営を安定して行う能力を有していること	35	6	210	172
施設の効用を最大限に発揮できる能力を有していること	35	6	210	182
入所者の公平性・平等性が確保されること	15	6	90	64
施設の管理経費の縮減がはかれること	5	6	30	18
市の施策への貢献が期待できること	10	6	60	45
総計	100	6	600	481
基準点	—	—	360	

(2) 山口市秋穂デイサービスセンター

選定基準	配点	委員数	総配点	社会福祉法人博愛会
施設の適切な管理運営を安定して行う能力を有していること	35	6	210	170
施設の効用を最大限に発揮できる能力を有していること	45	6	270	227
利用者の公平性・平等性等が確保されること	5	6	30	21
施設の管理経費の縮減がはかれること	5	6	30	18
市の施策への貢献が期待できること	10	6	60	44
総計	100	6	600	480
基準点	—	—	360	

9 審査意見

山口市養護老人ホーム秋楽園は、在宅生活が困難となった高齢者の入所措置施設として、山口市秋穂デイサービスセンターは、通所介護事業等を行う施設として、高齢者が安心して健全な生活を送る上で大きな役割を果たしています。

現行の受託団体である社会福祉法人博愛会は、社会福祉事業を幅広く運営しており、これまでの実績、経験や培われたノウハウを基に、施設の持っている目的や性格を十分に理解し、入所者や利用者への充実した生活支援や介護サービスの提供に加え、大規模法人としてのスケールメリットを生かした効率的な管理運営を行うことが期待できます。

以上、総合的に判断して、社会福祉法人博愛会は山口市養護老人ホーム秋楽園及び山口市秋穂デイサービスセンターの指定管理者候補者として、必要な条件を満たしており、適当であるものと認めます。

(別紙) 指定管理者候補者選定基準

山口市養護老人ホーム秋楽園

大項目	小項目		配点
(1) 施設の適切な管理運営を安定して行う能力を有していること	将来にわたって安定的な運営が可能となる能力を有すること	収支予算書に適格性や実現可能性があること	10
		安全管理や緊急時対応が十分に行える体制となっていること	10
	個人情報等の情報管理が適正に行われる体制となっていること		5
	安定的に管理運営ができる人員配置の提案があり、人材育成のための取組みがなされていること		10
(2) 施設の効用を最大限に発揮できる能力を有していること	施設の設置目的を理解し、明確な運営方針を持っていること		15
	入所者への適切なサービスを提供するための事業提案がなされていること	サービス計画に関すること	10
		サービスの提供に関すること	10
(3) 入所者の公平性・平等性が確保されること	入所者の公平・平等を確保するための方策提案があること		10
	入所者からの要望や意見、苦情への対応が適切に行われる体制となっていること		5
(4) 施設の管理経費の縮減がはかられること			5
(5) 市の施策への貢献が期待できること(10)	市の施策や公益性の観点から有効な事業活動を行えると期待できること		5
	市の施策を踏まえた事業提案があること		5
合 計			100

(別紙) 指定管理者候補者選定基準

山口市秋穂デイサービスセンター

大項目	小項目		配点
(1) 施設の適切な管理運営を安定して行う能力を有していること	将来にわたって安定的な運営が可能となる能力を有すること	収支予算書に適格性や実現可能性があること	10
		安全管理や緊急時対応が十分に行える体制となっていること	10
	個人情報等の情報管理が適正に行われる体制となっていること		5
	安定的に管理運営ができる人員配置の提案があり、人材育成のための取組みがなされていること		10
(2) 施設の効用を最大限に発揮できる能力を有していること	施設の設置目的を理解し、明確な運営方針を持っていること		15
	利用者への適切なサービスを提供するための事業提案がなされていること	サービス計画に関すること	10
		サービスの提供に関すること	10
	利用率向上のための提案があること		10
(3) 利用者の公平性・平等性等が確保されること			5
(4) 施設の管理経費の縮減がはかられること			5
(5) 市の施策への貢献が期待できること(10)	市の施策や公益性の観点から有効な事業活動を行えると期待できること		5
	市の施策を踏まえた事業提案があること		5
合 計			100