

(公 募)

やまぐちリフレッシュパーク指定管理者候補者選定結果

- 1 施設の名称 やまぐちリフレッシュパーク
- 2 指定の期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日
- 3 指定管理者候補者選定結果
株式会社多々良造園
代表取締役 多々良健司
山口市吉敷上東三丁目6番7号
- 4 指定管理者候補者の概要（目的、事業内容、事業実績等）
本法人は、造園業、植木販売業、土木・建築業、電気工事業、管工事業、土地の造成及び不動産の売買並びに斡旋、不動産賃貸業及び不動産の管理、一般廃棄物及び産業廃棄物の収集、運搬業並びに処理業等を営むことを目的として設立され、各種事業を展開しています。
- 5 募集及び選定の経過
募集要項・仕様書の決定 令和7年6月25日（水）
受付期間 令和7年9月1日（月）～令和7年9月19日（金）
現地説明会 令和7年8月18日（月）
質問書の受付 令和7年8月19日（火）～令和7年8月26日（火）
選定委員会によるヒアリング及び審査 令和7年10月7日（火）
- 6 指定管理者応募団体
株式会社多々良造園
- 7 選定の方法
 - (1) 選定委員会委員
河村 元博 山口市交流創造部長（委員長）
中村 武司 山口市交流創造部次長（副委員長）
植村 亜星 山口市交流創造部スポーツ交流課長
青木 邦男 山口県立大学名誉教授
藤井 清孝 山口市スポーツ協会副会長
 - (2) 提出書類の確認
申請団体からの提出書類については、募集要項に定める資格要件等を満たし、適正に記載されていることを確認しました。
 - (3) 申請団体ヒアリング
申請団体に対しヒアリングへの出席を求め、提案内容等についての説明及び質疑応答を行いました。
実施日 令和7年10月7日（火）
場 所 市役所306会議室
要 領 1団体につき40分間のヒアリング

(4) 審査内容

提案内容の審査については、各申請団体の指定申請等の提出書類及びヒアリングの内容を基に、選定委員会において、[別紙1]に掲げる審査基準及び加点基準ごとに評価を行い、次の選定基準により候補者として選定しました。

【第1選定基準】

審査基準の合計評価点の6割以上（基準点）の得点を得た団体のうち、委員ごとに審査基準と加点基準の得点を合計した結果、最も高い採点をした委員の人数が多い団体を候補者とする。

【第2選定基準】

最も高い採点をした委員数が同数となり、第1選定基準により候補者が決しない場合は、当該団体のうち合計得点の最も高い団体を候補者とする。

※ 第1選定基準を優先的に適用するため、合計得点が上回っていても候補者として選定されない場合があります

8 選定結果

団体名	第1選定基準	第2選定基準
	最も高い採点をした委員の人数	総計得点
株式会社多々良造園	5	355

【審査の詳細】

審査基準	評価点	委員数	評価点合計	株式会社多々良造園
利用者の公平性・平等性の確保	10	5	50	38
施設の効用の最大限の発揮	25		125	92
利用者の安心・安全確保	20		100	70
適切な管理、経費の縮減	20		100	59
管理を安定して行う人的、財政的基盤	20		100	67
市の施策への貢献度	5		25	19
小 計	100		500	345
基準点（評価点合計×0.6）				300
加点基準	評価点	委員数	評価点合計	株式会社多々良造園
障害者雇用	2	5	10	0
環境問題への配慮	1		5	0
男女共同参画	2		10	10
小 計	5		25	10
合 計	105		525	355

9 講評

やまぐちリフレッシュパークは、市民の心身の健康増進及びスポーツの普及振興において大きな役割を果たしています。そこで、指定管理者になろうとする団体については、施設の持つ

ている目的や性格を踏まえ、指定管理者候補者選定基準（別紙１）に基づき検討し、審査しました。

株式会社多々良造園は、当該施設の現指定管理者としての実績と経験により、施設の安定的な管理運営に関する取組方針や考え方が評価されました。

とりわけ、各種資格者による職員体制や利用者ニーズを把握し幅広い世代を対象とした自主事業の展開や利用促進に向けた方策についてが高く評価されました。

以上のような点を踏まえ、審査基準に従って株式会社多々良造園をやまぐちリフレッシュパーク指定管理者の候補者として選定します。

別紙 1 指定管理者候補者選定基準

選 定 基 準		配点
1 利用者の公平性・平等性の確保		10
①公の施設を運営するにあたっての基本的な考え方		
②利用者の公平・平等な利用を確保するための方策		
2 施設の効用の最大限の発揮		25
①施設の運営方針		
②利用促進に向けた方策		
③自主事業の展開		
④利用者ニーズの把握とサービス向上のための方策		
⑤苦情対応のための方策		
3 利用者の安心・安全確保		20
①遊泳時における安全確保		
②安全・衛生管理の徹底		
③危機管理・安全管理体制		
④個人情報取扱いの方針及び具体的手法		
4 適切な管理、経費の縮減		20
①施設維持管理のための方策		
②施設修繕に対する方針及び対応		
③効率的・経済的な施設管理		
④指定管理料の縮減		
5 管理を安定して行う人的、財政的基盤		20
①適切に行える職員体制		
②職員の指導育成・研修体制		
③安定した管理を行うための財政的基盤		
④収支予算書の妥当性		
6 市の施策への貢献度		5
①地域団体等との連携と市の施策に配慮した事業活動の提案及び実績		
小 計		100

加 点 基 準	
●障害者雇用 障害者雇用率が以下の場合に加点 i 民間企業 2. 5%を超えて3. 75%未満 1点 3. 75%以上 2点 ii 公庫・公団等の特殊法人等	

2. 8%を超えて4. 2%未満	1点
4. 2%以上	2点
●環境問題への配慮	
ISO14001若しくはISO14005又はエコアクション21の取得	1点
●男女共同参画	
以下の要件を満たしている場合は加点	
i やまぐち男女共同参画推進事業者に登録されている場合	1点
ii 常時雇用する労働者の数が100人以下の団体	
次世代育成支援対策推進法又は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律いずれかに基づく一般事業主行動計画を策定し、厚生労働大臣に届け出ている場合	
	1点
iii 常時雇用する労働者の数が101人以上の団体	
次世代育成支援対策推進法又は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく、くるみん認定若しくはえるぼし認定を受けている場合	
	1点