

第3次山口市男女共同参画基本計画の取組内容と指標の動向(令和6年度分)

(資料2)

基本目標		重点目標	基本的施策	具体的取組	指 標		基準(値) [令和3年度]	実績(値) [令和5年度]	実績(値) [令和6年度]	目標(値) [令和9年度]	対前年度指標 の動き(※1)	目標達成度 (※2)	目標達成度 (※2)	
基本 目標 1	すべての世代が 男女共同参画の 意義を 理解するための 環境づくり	(1)男女共同参画社会の実現 に向けた意識の醸成	① 人権を尊重した取組の推進 ② 市民意識の醸成に向けた取組の推進	① 児童・生徒、市民を対象にメディア・リテラシーに関する講演会、講座を実施 ② 第2回山口市じんけんフェスタの開催 来場者数合計:602人	1	「男は仕事、女は家庭」という考え方の肯定割合	12.6%	－	－	減少させる	－	－	－	
		(2)男女共同参画の視点に 立った教育・学習の充実	③ 家庭教育における男女共同参画意識の醸成 ④ 多様な選択を可能にする学校教育の推進 ⑤ 生涯にわたる男女共同参画学習の推進	③ 家庭教育講座「子そだてマナビィ」の実施(10回) ④ 文部科学省教材を活用した学校教育現場におけるジェンダー教育の推進 ⑤ 男女共同参画センターゆめぼら講座の開催、センターでの図書の貸出	2	男女共同参画が実現されていると思う市民の割合	35.2% [令和4年度]	40.6%	39.9%	70.0%	維持	13.5%	低	
		(3)職場における啓発活動	⑥ 男女共同参画意識の醸成に向けた取組の推進	⑥ 今後の働き方等を考える機会として市職員を対象とした 「キャリアデザイン研修」を実施	3	男女共同参画センターゆめぼらの認知度	22.1%	－	－	40.0%	－	－	－	
			⑦ ハラスメント防止に関する啓発 ⑧ ハラスメントに関する相談体制の充実	⑦ 国、県作成の啓発資料を関係機関に配布、周知を依頼 ⑧ 女性相談員による相談、男性相談員による電話相談の実施	4	男女の地位が教育の場で平等と感じる人の割合	64.1%	－	－	増加させる	－	－	－	
					5	家庭教育アドバイザーの数	27名	30名	32名	増加させる	増加	－	－	
基本 目標 2	あらゆる分野で 男女ともが 活躍できる 環境づくり	(1)政策・方針決定過程への女 性の参画の拡大	⑨ 市の施策・方針決定過程への 女性の参画促進【※】	⑨ 審議会等への女性委員登用に関するチェックリストの活用 管理職の登用状況 管理職に占める女性職員の割合:12.9%(前年度11.9%)	6	働きやすく、生活とのバランスがとれたまちだと思ふ市 民の割合	33.1% [令和4年度]	34.9%	39.8%	50.0%	向上	39.6%	中	
			⑩ 企業・団体・農林水産業における 方針決定過程への女性の参画促進【※】	⑩ 女性に向けた研修会等への積極的な参加	7	地域子育て支援拠点施設の利用者数	4,410人／月	5,100人／月	4,887人／月	6,149人／月 [令和6年度]	低下	27.4%	低	
			⑪ 人材発掘とリーダー育成【※】	⑪ 山口シティカレッジの開催 修了生:31名(前年度40名) 地域における男女(ともに)活躍推進リーダー研修 参加者数:67名(学生含)	8	保育所等定員数	4,523人	4,822人	4,961人	5,053人	向上	82.6%	高	
		(2)働く場における男女の活 躍促進	⑫ 男女の均等な雇用機会と待遇の確保【※】	⑫ 山口市働く女性の活躍応援事業(市内企業経営者向け意識啓発セミナー、 男性育児休業取得促進等に係る制度周知、ワークショップ)	9	放課後児童クラブ定員数	2,667人	2,762人	2,822人	2,737人 [令和6年度]	向上	100.0%	高	
			⑬ 女性の職域拡大と管理職への登用促進【※】	⑬ 公正採用に関する研修会の開催(山口市企業・職場人権学習連絡協議会) 労働者募集、採用時の男女均等な取扱いの確保について理解の促進 女性活躍職場環境改善助成金 補助実績:3件(前年度5件)	10	地域包括支援センターを知っている市民の割合	53.9% [令和4年度]	57.5%	57.9%	63.0%	維持	44.0%	中	
			⑭ 女性の就業・起業の支援【※】	⑭ 産業交流スペースMegriba(メグリバ)においてセミナーを実施 (起業創業支援、中小企業支援、産業人材の育成) 主催:50回 共催:18回 外部団体等:54回	11	子どもを安心して産み育てられる環境が整っていると 思う、子どもを持つ親の割合	67.3% [令和4年度]	63.5%	70.3%	75.0%	向上	39.0%	中	
			⑮ 多様で柔軟な働き方の実現に向けた支援【※】	⑮ 仕事と家庭の両立を図り就業を継続するためのスキルアップ講座を開催 (山口市働く婦人の家)	12	ポジティブ・アクションに取り組む事業者の割合	31.3% [令和2年度]	33.7%	－	40.0%	向上	27.6%	低	
			(3)仕事と生活の調和の推進	⑯ 男性の家事・子育て・介護等への参画促進【※】	⑯ 父親を対象とした子育て支援講座の開催 「家族応援講座」を開催 参加者数:計150人(前年度 92人) 地域子育て支援拠点施設の充実	13	男女の地位が職場で平等と感じる人の割合	27.0%	－	－	40.0%	－	－	－
		⑰ 家事・育児・介護支援の充実【※】		⑰ 保育サービスや放課後児童クラブの充実 地域包括支援センターの運営 (高齢者の日常生活全般に関する総合相談支援業務の実施) (相談延べ件数:19,098件(前年度 16,976 件))	14	審議会等の女性委員登用率	28.4%	30.0%	30.9%	40.0%	向上	21.6%	低	
		(4)地域・社会活動における男 女共同参画の推進		⑱ 性別に関係なく地域・社会活動に 参画できる機会の確保【※】	⑱ 市民活動の普及啓発と団体の支援 広報紙の発行、ホームページの運用、SNSの活用	15	女性委員のいない審議会等の割合	13.5%	16.0%	12.6%	0%	向上	－	低
				⑲ 防災等男女共同参画の視点に立った 地域活動の推進	⑲ 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進 地域における男女(ともに)活躍推進リーダー研修 ワークショップのテーマ 男女共同参画の視点に立った防災対策の必要性について	16	市の管理職に占める女性職員の割合	11.5% [令和4年度]	11.9%	12.9%	15.0%	向上	40.0%	中
						17	市職員の育児休業取得率	男性6.7%	男性36.7%	男性66.7% R7.3.31暫定値	男性100.0% [令和7年度]	向上	－	－
					18	農業委員に占める女性の割合	25.0%	25.0%	15.8%	30.0%	低下	0.0%	低	
				19	自治会長に占める女性の割合	7.3%	7.8%	8.3%	10.0%	向上	37.0%	中		
				20	地域づくり協議会の役員に占める女性の割合	16.8%	18.2%	17.6%	20.0%	低下	25.0%	低		
				21	男女の地位が地域社会で平等と感じる人の割合	32.8%	－	－	40.0%	－	－	－		
				22	山口市防災会議に占める女性の割合	5.8%	5.8%	3.9%	30.0%	低下	0.0%	低		
				23	消防団員に占める女性の割合	8.0%	7.1%	8.1%	10.0%	向上	5.0%	低		
基本 目標 3	男女ともに 健康で 安全・安心な 暮らしづくり	(1)男女間のあらゆる暴力の 根絶	⑳ 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の支援 【山口市配偶者等からの暴力防止 及び被害者支援に関する基本計画】	⑳ 「女性に対する暴力をなくす運動」への取組 パープル・ライトアップ、ダブルリボン・バッジの着用 相談窓口の周知(「女性相談員による相談」の実施) DV対策庁内連絡会議の開催	24	ドメスティック・バイオレン ス(DV)にあたる行為を理 解している人の割合	平手で打つ	78.4%	－	－	増加させる	－	－	－
			㉑ 性犯罪・性暴力を許さない地域社会づくり	㉑ 情報誌「live(ライブ)」第25号の発行 部数:75,000部 特集記事:女性の生きづらさに寄り添う～「女性支援新法」の施行とこれから～	25		殴るふりをしておどす	69.1%	－	－	増加させる	－	－	－
					26		いやがっているのに性的な 行為を強要する	81.6%	－	－	増加させる	－	－	－
		(2)生涯を通じた健康増進の 支援	㉒ ライフステージに応じた男女の 健康の保持増進対策の推進	㉒ 性差医療の普及啓発 伴走型相談支援 相談延べ件数:5,190件(前年度 6,602件) 訪問延べ件数:1,418件(前年度 1,279件)	27		生活費を渡さない、必要と するお金を渡さない	74.5%	－	－	増加させる	－	－	－
			㉓ リプロダクティブ・ヘルス／ライツに関する 意識の浸透	㉓ 健康教育、健康相談、訪問指導などの保健事業を実施	28	DV防止法の概要を知っている市民の割合	22.8%	－	－	30.0%	－	－	－	
			㉔ 発達段階に応じた性教育の推進	㉔ 若年層における交際相手からの暴力(デートDV)の防止のための啓発	29	DV相談窓口の認知度	46.4%	－	－	増加させる	－	－	－	
		(3)困難を抱えた方への支援	㉕ 相談しやすい体制・支援の充実 ㉖ ひとり親家庭等に対する支援【※】	㉕ 母子・父子自立支援員による相談 計 510件(前年度 490件) ㉖ ひとり親家庭等の子どもが定期的に通える場の開設	30	自分が健康だと思ふ市民の割合	75.6% [令和4年度]	75.3%	73.3%	80.0%	維持	0.0%	低	

※1 対前年度指標の動き:まちづくりアンケートから実績値を取得しているものについては、5年度の実績値と比較して±3ポイント程度の統計誤差が出ることもあるので、基本的にこの範囲内の動きは「維持」としている。

※2 目標達成度

=

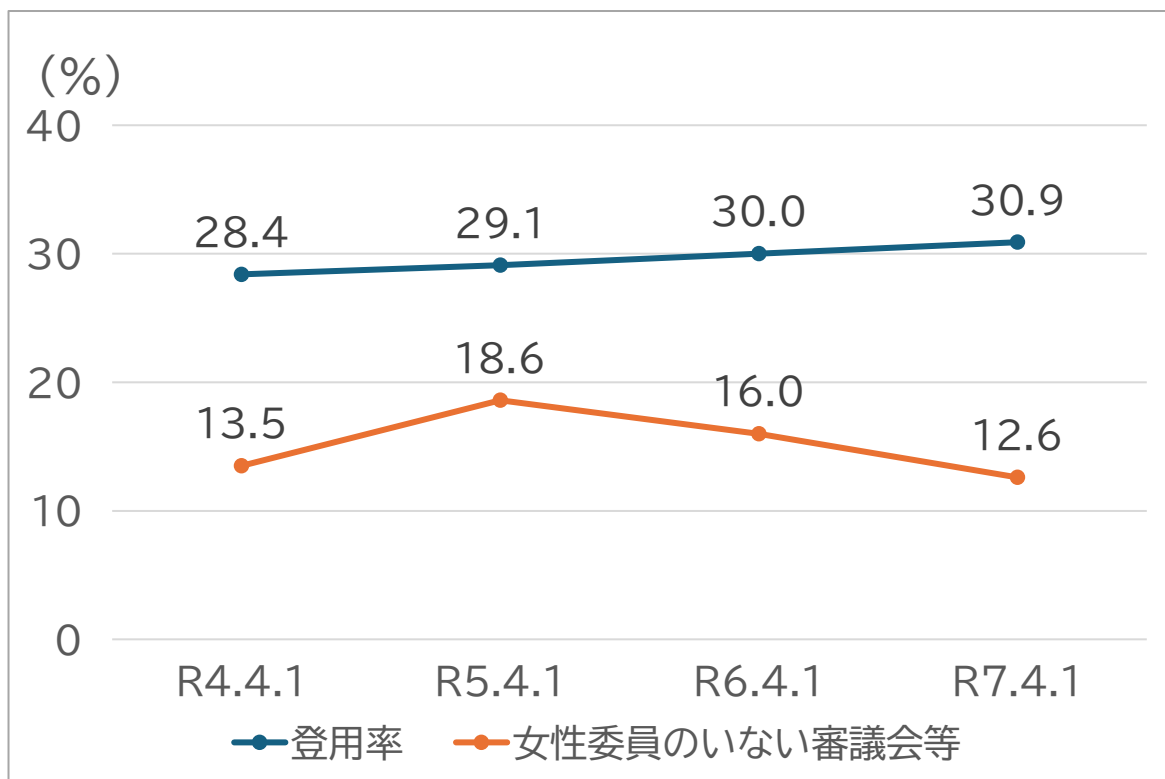
令和6年度実績値－基準値

目標値－基準値

高:達成度が70%以上
中:達成度が30%以上70%未満
低:達成度が30%未満

審議会等への女性委員登用率の推移

○審議会等への女性委員登用率は、少しずつではあるが上昇している。
○令和7年4月1日は、30.9%で前年から増加(0.9ポイント増)。



市男性職員の育児休業取得状況の推移

○男性職員の育児休業取得者数は増加している。

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 [R7.3.31 暫定値]
育児休業2週間以上 取得率	6.7% (※1)	7.9% (※1)	36.7% (※1)	66.7% (※2)
(参考)育休取得者数	2人	3人	11人	16人

(※1) 「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」による参考値(取得期間は問わない)

(※2) 令和6年度に育児休業2週間以上取得した人数 16人
令和6年度に子が出生した男性職員の人数 24人