

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1.女性職員の育児休業取得率

	令和5年度	令和6年度
取得率	100.0%	100.0%

達成目標 (R9)
100.0%

2.男性職員の育児休業2週間以上取得率

	令和5年度	令和6年度
取得率	— (R6.2に目標改訂)	66.7% (※暫定値)

達成目標 (R9)
100.0%

3.男性職員育児休業関連休暇等1か月超取得率

	令和5年度	令和6年度
取得率	— (R6.2に目標改訂)	41.7% (※暫定値)

達成目標 (R9)
100.0%

※男性職員が、子の出生後1年までの1か月超の育児関連休暇等（育児休業、出産補助休暇、育児参加休暇、子の看護休暇、年次有給休暇等）を取得した割合

4.年次有給休暇の平均取得日数

	令和5年	令和6年
平均取得日数	11.8日	12.6日

達成目標 (R9)
13.0日

5.時間外勤務時間数

	令和5年度	令和6年度
増減率	3.1%	-1.5%

達成目標
前年度比3%減

6.管理職に占める女性職員の割合

	令和6年4月1日時点	令和7年4月1日時点
女性管理職の割合	11.9%	12.9%

達成目標 (R9)
15.0%

7.消防吏員に占める女性消防吏員の割合

	令和6年4月1日時点	令和7年4月1日時点
女性消防吏員の割合	3.7%	4.6%

達成目標 (R9)
3.2%